



BOLETÍN 2017

MAYO

SILL

Servicio de
Integración Laboral
para Personas
con Discapacidad

Editorial

Nuevos horizontes

Quiénes hacemos FENEDIF sentimos el compromiso de trabajar por los derechos de las personas con discapacidad y así lograr la construcción de una sociedad inclusiva, tolerante y solidaria.

Este boletín tiene como objetivo difundir las diferentes actividades de las oficinas SIL en las 23 provincias de Ecuador, en donde operan nuestras oficinas. Queremos que ustedes sepan que nuestro trabajo es continuo y eficiente, los resultados se evidencian en los procesos de integración laboral alcanzados, en la participación empresarial constante, al momento de seleccionar personal con discapacidad y el interés de las instituciones públicas y privadas por sensibilizar a sus colaboradores en buen trato, lenguaje positivo y ámbito de discapacidad.

Es satisfactorio presentar este boletín, que a partir de este mes de mayo muestra un rediseño, en su formato y contenido, con el fin de ampliar su espectro de acción y así lograr dinamizar la lectura del mismo.

Difundir el trabajo de los SIL es concienciar a la sociedad sobre la capacidad de las personas con discapacidad, es presentar el tra-

bajo eficiente de nuestro equipo multidisciplinario y es legitimar las buenas políticas públicas que nos convierten en un pilar en lo que a discapacidad se trata, no solo a nivel, país, sino de América Latina.

La labor continúa, la integración laboral que realizamos con nuestros usuarios, evidencia nuestro compromiso.

Garantizamos un proceso de integración digno, respetuoso y eficiente y el acompañamiento necesario para legitimar los derechos de nuestros usuarios. Logramos un proceso integral que mejora la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Cada SIL provincial está comprometido con su gente, es una conjunción estratégica, una labor mancomunada que ha marcado un hito en el país y ha permitido generar políticas de intervención y desarrollo que se han institucionalizado, no solo se trata de derechos, sino de deberes de cada individuo en la sociedad. **F**

 @FENEDIF

 @FENEDIF1

Contenidos



Créditos

Presidente
Xavier Torres Correa

Coordinador Editorial
Pamela Salazar P.

Redacción
SIL Provincias

Diseño y Diagramación
Andrea Rosero S.
Diego Gia C.

Fotografía / Ilustración
SIL Provincias

Azuay

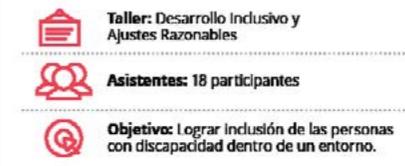
Cuenca

Apoyo integral

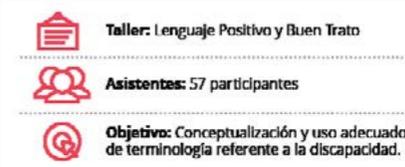


Trabajar por los derechos de las personas con discapacidad motiva nuestra labor y nos compromete a servir con entusiasmo y calidad. Por esta razón, es importante generar procesos de sensibilización a nivel social, laboral y educativo.

En lo referente al desarrollo personal, destacamos **la devolución de IVA por internet**, ya que es un tema importante y útil para los usuarios de SIL, que les permitirá aprender a realizar este trámite de manera práctica y sencilla. Generar conciencia de la obligatoriedad tributaria, de acuerdo a la normativa vigente del SRI fue el objetivo de este taller.



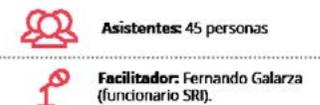
Asimismo, trabajamos el taller de **introducción al trabajo** para que los nuevos usuarios puedan conocer la misión, visión y los diferentes proyectos de SIL.



Nuestra responsabilidad con los usuarios es continua y efectiva, queremos lograr en ellos un desarrollo integral a nivel laboral, personal y emocional, ya que de esta manera generamos autoconfianza y autoestima.

También se desarrolló el taller **acceso y sostenibilidad al empleo**, en el cual se presentó estrategias para acudir a entrevistas de trabajo y mantener un currículum ordenado, así como buena actitud y presencia.

Personas plenas y seguras pueden alcanzar mejores resultados en las metas que se proponen. Los talleres laborales y charlas de sensibilización son determinantes al momento de concienciar a los demás sobre la inclusividad y tolerancia. **F**



Los grupos focalizados de teatro sirven como una eficiente terapia familiar.



Cañar

Azogues

En Orientación se trabajó con 8 usuarios según sus requerimientos puntuales.

Campaña de sensibilización

Presentar los servicios de SIL en nuevas compañías para lograr desarrollar procesos de integración laboral, es uno de nuestros mayores objetivos, por esta razón este mes acudimos a la plantación de rosas y flores de verano, Plantreb, a presentar nuestros servicios. Y para dar seguimiento en junio empezaremos con las charlas de sensibilización pertinentes.

Asimismo, se trabaja arduamente con el Centro Clínico Quirúrgico Ambulatorio Hospital del Día Azogues para conseguir mejores procesos de inserción laboral, y de esta manera iniciamos el programa de charlas de sensibilización y talleres laborales.

Iniciamos un proceso de integración laboral en el Consorcio "Virgen de la Nube", constructora ubicada en el cantón Azogues.

El trabajo continúa

Sentimos compromiso con nuestro trabajo, realizamos un seguimiento continuo, a través de visitas, charlas de sensibilización y procesos de orientación a usuarios.

Es importante destacar, que mantenemos la observancia de la empresa China Camce, para mejorar el ambiente laboral de nuestros colaboradores.

Nuestro objetivo es garantizar un ambiente laboral digno y honorable para las personas con discapacidad, no solo en esta empresa, sino a nivel nacional, ya que trabajamos por los derechos de las

personas. Las charlas de sensibilización en esta empresa constructora, nos permitirán concienciar al personal sobre el trato adecuado a sus compañeros con discapacidad y desarrollar estrategias de mejora para cada uno de ellos.

Esperamos alcanzar resultados óptimos y que el ambiente laboral mejore para el beneficio de los colaboradores de China Camce.

Lo que buscamos es un trato respetuoso y adecuado para cada uno de las personas. Una sociedad incluyente a todo nivel, no solo en lo referente a discapacidad es nuestro más grande objetivo. **F**



El Oro

Machala

Sensibilizar es la clave



Continuamos con las visitas a empresas, ya que es importante destacar su responsabilidad, no solo como un convenio con SIL, sino como un compromiso adquirido en la construcción de un país solidario e incluyente.

En este sentido, seguimos impartiendo charlas de sensibilización y la respuesta de las empresas ha sido favorable y participativa. Los temas importantes del mes fueron, trabajo en equipo y superación personal. Visibilizar a las personas con discapacidad favorece su empoderamiento persona y mejora su autoestima.

Por otro lado, iniciamos la presentación de ternas para procesos de inserción laboral y seguimos con el plan de acompañamiento a los usuarios en su lugar de trabajo, para actualizar sus requerimientos y desempeño laboral. Destacamos algunas de las compañías que acogen el proyectos SIL, Arca Ecuador S.A, Corporación El Rosado, Agrocalidad y Banaplas.

Asimismo, en estas empresas presentamos un programa de concienciación y sensibilización al personal administrativo, sobre la discapacidad y los derechos de las personas. **F**

Disciplina vs pasión

Las personas con discapacidad son generadores de desarrollo y cambio social y es determinante favorecer sus potencialidades y destrezas.

Determinar sus derechos y obligaciones es establecer parámetros de comportamiento y desenvolvimiento social, de ahí que el taller **Disciplina vs pasión**, busca generar en el usuario hábitos de conducta en el trabajo y su vida cotidiana y así lograr bienestar y permanencia laboral.

Es necesario que los colaboradores conozcan y acepten las normas de su empresa, para generar en ellos pertenencia y seguridad, ser disciplinados permite resolver los retos de una manera efectiva y asertiva. Ser parte de la solución y no del problema es aportar a la construcción de una sociedad equitativa.

Los seguimientos terapéuticos mejoran la calidad de vida de los usuarios y sus familias.



Imbabura

Ibarra

Las medidas de acción afirmativa para personas con discapacidad equiparan oportunidades.

Turismo accesible

Nuestro proyecto de turismo accesible busca concienciar y mejorar la infraestructura de atractivos y destinos en el país para lograr que todos disfruten sus espacios de recreación y descanso sin limitaciones.

Realizamos un taller sobre medidas de acción afirmativa, sensibilización y buen trato hacia las personas con discapacidad, dirigido al personal de seguridad, guías de turismo y atención al cliente en Yachay.

La finalidad era ofrecer herramientas efectivas y estrategias de comunicación para lograr una atención adecuada a personas con discapacidad. Un Ecuador incluyente implica transformar la diversidad en un modo de vida, ya no debe ser considerada como una distinción.



Cordialidad es la clave

Sin duda, hemos escuchado la frase, "una sonrisa vale más que mil palabras", sin embargo, tu comportamiento hacia los demás te define y marca la diferencia.

SIL Imbabura impartió charlas de sensibilización a docentes, sobre buen trato y lenguaje positivo hacia las personas con discapacidad, el objetivo es promover y legitimar procesos de inclusión cordiales, asertivos y efectivos, que mejoren las relaciones interpersonales. Además, se busca que los docentes conozcan la tipos de discapacidad y los requerimientos de cada una para poder asistir a sus estudiantes.

Asimismo, desarrollamos dinámicas vivenciales para lograr inclusión de personas con discapacidad visual, en Urcuquí. Generar empatía y concienciar a los demás fue el reto del taller, al cual asistieron 36 personas.

El trato a los demás no se define por la conducta de otra persona, sino por "tu actitud". Eres tu quién determina tu actuar, en este sentido las personas con discapacidad no merecen un trato distintivo, sino la misma cordialidad y respeto. Quizás, una ayuda extra, pero siempre con buena disposición y criterio. Considerar el espacio del otro genera empatía y tolerancia. **F**

Los Ríos

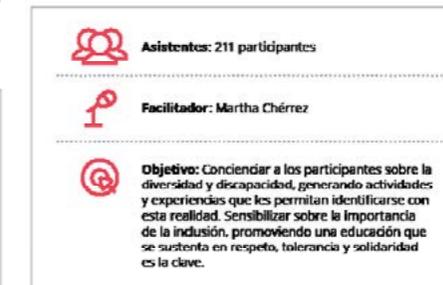
Babahoyo

En la Academia



Generar espacios de tolerancia en universidades permitirá la vinculación en la academia. Así iniciamos las charlas de sensibilización a estudiantes de la Universidad Técnica de Babahoyo y el interés que demostraron nos motiva a continuar nuestra labor. Queremos que conozcan sobre discapacidad, buen trato y lenguaje positivo.

Orientar a los estudiantes y generar en ellos una actitud afectiva y efectiva hacia las personas con discapacidad, fortalece la inclusión. La participación activa de los asistentes evidenció su interés y motivación por trabajar en la construcción de una sociedad inclusiva.



Ponte en mi lugar

Empatía, ponerse en el lugar de otro, permite construir un país solidario e incluyente. Asimismo, difundir conocimientos en materia de accesibilidad fomenta una convivencia inclusiva y solidaria.

Esta charla promueve y conciencia sobre la eliminación de barreras urbanísticas, arquitectónicas, de transporte, de comunicación y sociales, ya que ponerse en el lugar de otro implica asumir sus necesidades y entender su realidad. La participación de las personas en la sociedad, con independencia de sus capacidades técnicas, cognitivas o físicas, facilita una convivencia digna. Esta actividad se desarrolló en Reybanpac y logramos el interés y asertividad de los colaboradores del área de bodega, su participación permite alcanzar el bienestar común. **F**

Reconocer la diversidad y asegurar la inclusión genera desarrollo social.

Manabí

Portoviejo

Desarrollar individualidad, sociabilidad y familia es generar comunidad.

Ser

Continuamos con el proceso de seguimiento psicológico a los usuarios que requieren este servicio, los primeros tratamientos se realizaron en la ciudadela Ceibos Renacer, en el Centro de Salud, Educación y Recreación (SER), espacio ideal que brinda confort y confianza a los pacientes y, además, permite a los profesionales de psicología, desarrollar programas de atención terapéutica.

Este plan es parte del proyecto Ceibos Renacer, programa entregado el pasado junio por parte del Presidente de la República, Lenín Moreno Gracés y Xavier Torres, presidente de CONADIS.

Las capacitaciones y talleres serán de vital importancia para el fortalecimiento individual, social y familiar de esta comunidad.



Juntos por Ti

Esta iniciativa fue un trabajo conjunto de CONADIS y la Vicepresidencia de la República, representada por el señor Lenín Moreno, enviado especial de Naciones Unidas. Fue creada para solventar la necesidad de vivienda de las personas con discapacidad, que perdieron sus casas, en el terremoto del 16 de abril.

Este proyecto ha mejorado la calidad de vida y asegura a cada beneficiario un hogar digno, adaptado y seguro. SIL Manabí realiza visitas a los nuevos moradores de la ciudadela Ceibos Renacer, programa habitacional que en su primera fase beneficia a más de 27 familias.

Lo que nos ha permitido una vinculación efectiva con los usuarios, conocer su realidad y así poder brindar apoyo en los diferentes aspectos de su desenvolvimiento y convivencia. Estamos realizando programas de atención psicológica a las personas con discapacidad (diferentes edades) y sus familias.

Destacamos el compromiso y colaboración de Margarita Pilay, representante de los moradores de las 20 casas que conforman el proyecto (segunda fase). Lograr la vinculación, amplía el espectro de acción de SIL y genera cambios progresivos y positivos en los usuarios. **F**

Orellana

Orellana

Cuerdas



Para los programas de sensibilización, SIL Orellana utiliza el cortometraje Cuerdas. Una historia del cineasta español Pedro Solís, que narra la amistad de un niño con parálisis cerebral y su amiga María, la historia está inspirada en la relación de sus hijos, Alejandra y Nicolás. Un video tierno y motivador que sensibiliza a los demás, sobre la integración de personas con discapacidad y ganó el premio Goya en 2016.

Lograr despejar dudas e inquietudes sobre el trato a estudiantes con discapacidad, es el objetivo de las charlas. El taller conciencia al personal docente y a los alumnos

sobre el ámbito de discapacidad, inclusión, lenguaje positivo y trato digno, herramientas necesarios en la educación actual. El cortometraje se sustenta en la idea de "ver más allá" y si queremos una país incluyente, es necesario que la educación mire al futuro en pos de la construcción de una sociedad integrada y solidaria. El cambio empieza por los estudiantes y es ahora.

Los estudiantes son más receptivos frente a la discapacidad y el cortometraje **Cuerdas** es una herramienta, muestra cómo los niños y jóvenes rompen barreras, de integración. **F**

Discapacidad e inclusión

En temas de inclusión, el trabajo es firme y continuo. SIL Orellana desarrolla estrategias que permiten dar seguimiento a cada uno de los programas de integración realizados en la provincia.

Detallamos a continuación los puntos importantes de la promoción del mes de mayo:

- Concienciar a los docentes de la importancia de construir una sociedad inclusiva.
- Participar en charlas de sensibilización activa es docentes y estudiantes su capacidad inclusiva.
- Capacitar a docentes sobre trato a estudiantes con discapacidad y desarrollar herramientas frente a situaciones diversas relacionadas con el tema.
- Capacitar a los docentes sobre tipos de discapacidad y como lograr una comunicación efectiva entre los estudiantes.

La intervención en colegios, permite desarrollar herramientas básicas de inclusión e integración.



Pichincha

Quito

*Lo correcto es decir
persona con discapacidad
y no discapacitado.*

Siempre hay una salida

Con el apoyo de Natalia López, representante del Hospital San Juan de Dios y Patricia Yépez de la Fundación para el Desarrollo del Intelecto (IYF), dictaron talleres sobre preparación al ámbito laboral y desarrollo humano. Una de las herramientas fue la película "Entrenando Gigantes", la cual motiva a no claudicar en el empeño y consecución de metas propuestas.

Sensibilizar a los usuarios y lograr que se empoderen de sus vidas les permite mejorar sus procesos de inclusión.

Cambiar la actitud y generar ambientes positivos, es el objetivo de este taller, el cual permite a los usuarios el crecimiento personal, profesional y espiritual, este proceso integral favorece la inclusión laboral efectiva y la interacción social a nivel global.

Compromiso empresarial

El Servicio de Integración Laboral (SIL) organizó ferias laborales, para lograr una vinculación directa con las empresas y así generar opciones de empleo para nuestros usuarios.

A través de las ferias se puede interactuar de manera ágil y oportuna con los representantes empresariales de diferentes sectores y concienciar sobre la contratación de personas con discapacidad, destacando sus potencialidades y fortalezas.

En este evento, SIL brinda atención personalizada, espacio físico y comodidad suficiente para que las compañías puedan realizar sus pro-

cesos de selección. Por otro lado, las ferias presenciales permiten a nuestros usuarios, un acercamiento directo con el empleador, para presentar sus competencias laborales, e incluso para lograr la contratación.

Asimismo, reforzamos las charlas de sensibilización de mobbing laboral en Moderna Alimentos. El objetivo es mejorar el entorno laboral y evitar la exclusión social, dentro de los puntos tratados está considerar y recomendar a la empresa la adopción de medidas en una fase temprana para evitar un entorno de trabajo destructivo, evitar el ultraje a la dignidad humana. **F**



Tungurahua

Ambato

Desarrollo humano



La capacitación Cuestión de Actitud, permitió a los participantes despejar sus dudas sobre manejo de inteligencia emocional por medio de un lenguaje positivo, mejorando así su visión del entorno en el que se desarrollan y su adaptación social. La motivación de los usuarios nos anima a continuar con nuestro trabajo y a seguir mejorando sus condiciones de vida, a través de programas de calidad que permiten el desarrollo social. Es un proceso de aprendizaje enriquecedor que se renueva constantemente.

Asimismo, SIL Tungurahua, conformado por un equipo multidiscipli-

nario en las áreas de Orientación, Promoción, Capacitación y Psicología, con el objetivo de contribuir al cumplimiento de derechos de las personas con discapacidad sigue ejecutando sus programas de integración laboral.

Las visitas empresariales son cruciales y permite informar al sector público y privado, sobre los beneficios que ofrece SIL y viabilizar la contratación de trabajadores con discapacidad.

Es una herramienta global que mejora los que favorece los procesos de integración según el tipo de discapacidad de sus colaboradores. **F**

Acompañamiento efectivo

Con el propósito de identificar necesidades laborales, conocer la situación de compañeros integrados en las empresas de la provincia y actualizar datos, se continúa realizando el seguimiento en Curtiduría Tungurahua y Unidad Educativa Santo Domingo de Guzmán.

Por otro lado, la promotora sigue con las visitas empresariales a Spectrum, Corporación Nueva Acrópolis, Mega Santamaría y Uniandes, con el objetivo de generar otros procesos de integración laboral para nuevo usuarios.

También es una herramienta global que mejora los procesos de levantamiento del perfil que exigen las empresas y el asesoramiento a las mismas sobre adaptaciones de infraestructura y ergonomía.

*El aprendizaje sobre
la discapacidad se renueva
constantemente y fomenta
la integración global.*



Sucumbíos

Lago Agrio

Una inclusión plena e integra de las personas es determinante para la convivencia digna.

Compromiso efectivo

SIL Sucumbíos continúa con los procesos de sensibilización y atendiendo las necesidades de los usuarios. Creemos que es importante seguir impartiendo talleres que les permitan alcanzar una integración digna, equitativa y global, en este sentido desarrollamos talleres sobre emprendimiento, para motivar a los participantes a empoderarse de sí mismos y generar en ellos interés en la construcción de negocios colectivos o personales para mejorar sus ingresos y modos de vida.

Taller: TIC Emprendimiento

Asistentes: 10 participantes

Facilitador: Talía Ramirez

Objetivo: Lograr desarrollar programas de emprendimiento.

Años dorados

Lograr una inclusión plena e integra de las personas es determinante para la convivencia digna. No solo hablamos de integrar o sensibilizar en el ámbito de la discapacidad, sino a nivel social, por esta razón SIL Sucumbíos realizó la Charla de "Motivación y Autoestima" a 26 adultos mayores con y sin discapacidad en el Centro Diurno mis Años Dorados, del Cantón Lago Agrio, con el fin de lograr eliminar estereotipos y prejuicios. Queremos generar en las personas mayores autoestima y así permitir que ejecuten sus actividades con seguridad y empatía.

El día jueves 18 de mayo de 2017, el

Servicio Nacional de Contratación Pública SERCOP facilitó un uno de sus funcionarios para la Socialización de Catálogos Inclusivos, dirigidos a personas con discapacidad del SIL. Esta capacitación se manifestó como una herramienta de mercado eficaz. **F**

Taller: Motivación y Autoestima

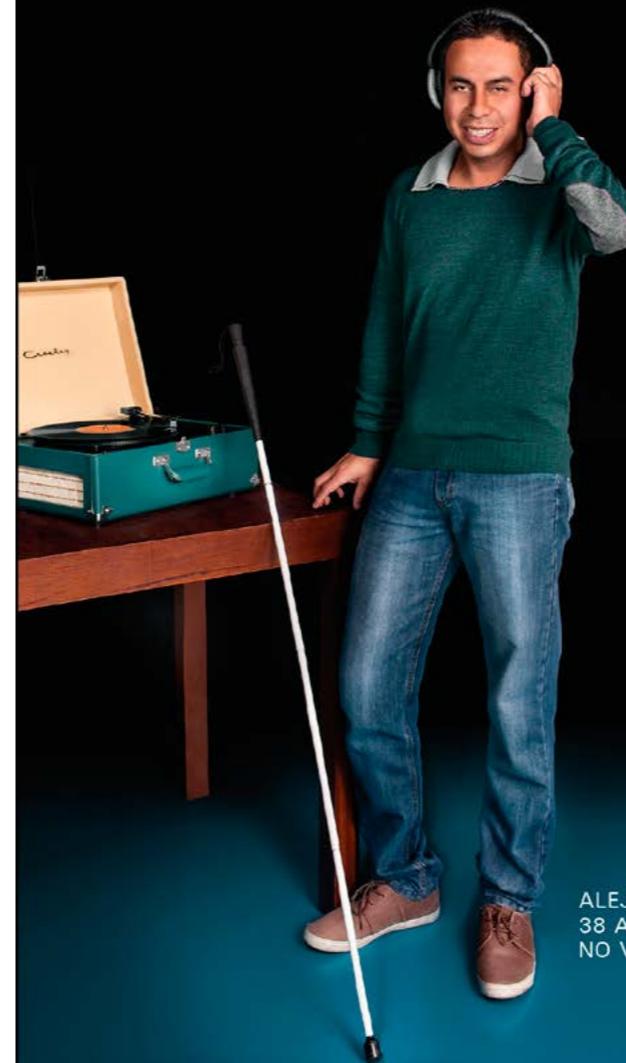
Asistentes: 26 participantes

Facilitador: Margarita Manobanda

Objetivo: Elevar el autoestima de este grupo de atención prioritaria.



| www.fenedif.org |



¿ESCUCHASTE ALGUNA VEZ
LOS COLORES DEL ARCO IRIS?
ALEJANDRO LOS ESCUCHA.

Las personas con discapacidad potencian sus sentidos,
nada las detiene.

ALEJANDRO VEGA
38 AÑOS
NO VIDENTE

Plan de vehículos exonerados Starmotors para personas con discapacidad.



| www.fenedif.org |

Starmotors
Pasión por las mejores marcas



www.fenedif.org