



# BOLETÍN 2017

JUNIO

# SILL

Servicio de  
Integración Laboral  
para Personas  
con Discapacidad

# Editorial

## Aniversario FENEDIF

FENEDIF está de aniversario. 25 años de no claudicar en la consecución de un país eficiente y solidario. El trabajo arduo y constante evidencia el compromiso social de la Federación por la legitimación de los derechos de personas con discapacidad.

Reconocemos y aplaudimos la gestión eficiente y sin precedente de FENEDIF que ha marcado un hito en América Latina y su iniciativa ha significado reconocimientos a nivel nacional e internacional.

Sin duda, el trabajo continúa, la motivación se renueva y la misión se reafirma y compromete a la Federación a seguir, porque aún hay mucho por construir en este Ecuador que no excluye, sino que reúne y abraza la diferencia con alegría y dignidad.

El 26 de junio de 1992, se constituyó la **FEDERACIÓN NACIONAL DE ECUATORIANOS CON LIMITACIÓN FÍSICA "FENELIF"**, en la ciudad de Pastaza y a partir de esta fecha han transcurrido 25 años de fructífera y ardua labor en beneficio de las personas con discapacidad física de el país.

La primera reforma que se realizó fue el cambio de nombre, la palabra limitación, por el término discapacidad (Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física "FENEDIF"), tomando en consideración que el léxico es muy importante, somos personas primero y no "discapacitados", además en la Constitución de 1998, se estableció el término "**persona con discapacidad**".

Su objetivo primordial es "promover y defender los derechos de las personas con discapacidad física". El trabajo continua en la construcción de un Ecuador, justo, solidario, incluyente.

25 años de apoyo, acompañamiento y solidaridad porque merecemos un trato digno y eficiente, porque exigimos legitimidad y derecho, no queremos compasión, sino ser reconocidos en nuestras capacidades como generadores de cambio y desarrollo social.

La discapacidad como una diferencia que distingue y no excluye. **F**

 @FENEDIF

 @FENEDIF1

## Contenidos



6

Cañar  
Trabajamos juntos

8

Carchi  
Sensibilizar  
la salud



11

Esmeraldas  
Ciber Renacer



15

Orellana  
Respeto y  
Tolerancia



## Créditos

**Presidente**  
Xavier Torres Correa

**Coordinador Editorial**  
Pamela Salazar P.

**Redacción**  
SIL Provincias

**Diseño y Diagramación**  
Andrea Rosero S.  
Diego Gia C.

**Fotografía / Ilustración**  
SIL Provincias

# Azuay

Cuenca

## Inclusión y participación ciudadana



Que las personas con discapacidad logren ser partícipes y activistas civiles, que se integren en los diferentes procesos de la comunidad y generen propuestas enmarca el ámbito de la discapacidad como una política de Estado que busca legitimar en la sociedad sus derechos.

Lograr una participación ciudadana efectiva y visibilizar a la persona con discapacidad, mejora sus condiciones de vida y permite su inclusión. En este sentido, en SIL Azuay, sigue realizando ferias laborales, esta vez contamos con la participación de la Unidad Educativa Particular PIO XII y Embutidos la Cuencana.

Asimismo, se dictó el taller **Inclusión y participación ciudadana**, con el fin de que los usuarios del Servicio de Integración Laboral (SIL) participen y comenten sus experiencias de participación y convivencia, sobretudo en el proceso electoral de abril, se realizaron comentarios y sugerencias por parte de algunos usuarios que fueron veedores del proceso.

El objetivo es corregir errores y

lograr la participación de las personas con discapacidad en los diferentes procesos electorales del país

El taller **Introducción al Trabajo**, permite a los nuevos usuarios SIL conocer la misión, visión, objetivos y los proyectos realizados en la provincia, es un proceso de empoderamiento que fortalece a la institución y genera un sentido de pertenencia y trabajo en equipo.

Desarrollar el concepto de responsabilidad laboral y fortalecer capacidades, es uno de los objetivos. Asimismo, se busca generar en cada uno de los participantes un sentido de autoestima elevado para que accedan a empleo y así mejorar su calidad de vida y la de sus familias. Empoderarse de si mismos es clave.



Asistentes: 9 personas



Facilitador: Verónica Ucho  
Asesoría psicológica



Asistentes: 37 personas



Facilitador: Pedro Urgilés  
(funcionario CNE).

*Destacamos la feria  
labor en Unidad Educativa  
Particular PIO XII y  
Embutidos la Cuencana.*



# Cañar

Azogues

*El servicio de orientación ha beneficiado a 15 usuarios y sus familias.*

## Promoción

Acudimos al Consejo de Participación Ciudadana y Control Social y al Consejo Provincial de Cañar para presentar la labor que SIL brinda, es importante que las empresas públicas y privadas conozcan nuestros programas, los cuales fomentan la integración plena y efectiva de las personas con discapacidad, el cual no solo beneficia a nuestros usuarios, sino a las compañías que utilizan nuestro servicio, ya que garantizamos personal capacitado y eficiente para cumplir la cuota laboral que exige la ley.

Asimismo, se logró concretar con estas instituciones charlas de sensibilización sobre el ámbito de la discapacidad y la aceptación de las diferencias. Seguimos promocionando nuestra labor que permite la consecución de una sociedad incluyente y solidaria.

## Trabajamos juntos

Destacamos la labor conjunta con el **Ministerio de Turismo Coordinación Zona 6 Austro, Secretaria de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT) y Correos del Ecuador (CDE EP)** en el proceso de integración laboral de usuarios SIL Cañar. El trabajo con estas instituciones busca generar plazas de empleo, lograr procesos eficientes de integración laboral, actualización de información y presentar el Servicio de Integración Laboral (SIL).

Podemos decir que son alianzas que fortalecen el compromiso del Estado en su afán de velar por las



personas con discapacidad y sus familias, en su deber de legitimar sus derechos y en su responsabilidad de visibilizar el cumplimiento de la normativa que exige la contratación de personas con discapacidad en labores permanentes y apropiadas a sus conocimientos.

Asimismo, desarrollando un programa de sensibilización con la **Empresa de Agua Potable y Alcantarillado** en lo referente a buen trato y lenguaje positivo, para que la integración de los colaboradores con discapacidad en esta institución, sea efectiva y afectiva. El compromiso es de todos. **F**

# Bolívar

Guaranda

## Promoción SIL



Seguimos trabajando por posicionar al proyecto SIL en la provincia y presentar el servicio que brinda, orientado a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias. Por esta razón, realizamos charlas y capacitaciones con temas variados, los cuales desarrollan en los usuarios sentido de pertenencia, mejoran su autoestima o los orientan en los pasos institucionales a seguir durante un proceso de selección laboral.

Este mes queremos destacar las diferentes temáticas tratadas en los talleres.

**Apariencia e imagen personal:** Desarrolla en los usuarios SIL técnicas de vestimenta adecuada y prepondera la importancia del aseo personal, ya que esto permite y/o mejora su manera de relacionarse con los demás. Sin duda, la primera impresión es la que cuenta, frase que no solo es un cliché, sino que se aplica en nuestra convivencia diaria, más aún al momento de acudir a una entrevista laboral.

**Integración de personas con discapacidad en el ámbito laboral:** A través de este taller los usuarios conocen sobre la normativa legal y las obligaciones que el empleador

público o privado debe cumplir, es decir, con un número mínimo de 25 trabajadores, está obligado a contratar, al menos, a una persona con discapacidad, en labores permanentes que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condición física y aptitudes individuales, según los principios de equidad de género y diversidad de discapacidad.

**Buen trato y lenguaje positivo:** Sensibilizar a las personas sobre el ámbito de la discapacidad en lo que a lenguaje y modo de relacionamiento se refiere. Destacamos la participación de 116 mujeres aspirantes a policías de la Escuela de Formación Gerardo Ramón Basantes. **F**



Se realizó la observancia en el proceso del **Examen Ser Bachiller** de los estudiantes con discapacidad intelectual, discapacidad psicosocial y multidiscapacidad en la **Unidad Educativa Guaranda.**

*El proceso de visitas permite levantar información y conocer plazas potenciales de empleo.*





# Carchi

Tulcán

*Concienciar a los estudiantes sobre el ámbito de la discapacidad es clave.*

## Sensibilizar la salud

En IEES Tulcán, médicos, enfermeras y personal administrativo, asistieron a una charla de sensibilización y a través de videos e información se concienciaron sobre el ámbito de la discapacidad con el objetivo de lograr una atención cálida y correcta hacia las personas con y sin discapacidad y así evitar las barreras actitudinales.

Participantes  
33 asistentes

Tema  
Lenguaje Positivo

## Emprendimiento

Los talleres de emprendimiento permiten empoderar a los usuarios sobre su desarrollo laboral y financiero, lograr que sean productivos mejora su calidad de vida. La creación de huertos familiares para la producción de hortalizas y legumbres fue el resultado de este taller.



## Sensibilizar la educación

El Servicio de Integración Laboral no solo promueve procesos de selección a nivel empresarial, además es un programa completo que trabaja por la igualdad social. Por esta razón, es importante generar espacios de sensibilización en las aulas, ya que es aquí donde se forja el carácter y se inicia los procesos de socialización. Sin duda, niños y jóvenes son más afables al momento de incluir a los demás, generar en ellos empatía y aceptación a la diferencia marca el inicio del cambio en la comunidad.

Por otro lado, lograr que los jóvenes y/o niños con discapacidad se integren en sus espacios educativos

favorece su autoestima y les permite tener un desenvolvimiento independiente y afectivo.

El proceso de sensibilizar debe incluir a los docentes, ya que son ellos quienes educan y marcan pautas de comportamiento en sus estudiantes. **F**

<b>Tema</b> Lenguaje Positivo	
<b>Lugar</b> Unidad Educativa Tulcán Unidad Educativa Bolívar	<b>Participantes</b> 41 docentes 23 docentes

# Chimborazo

Riobamba

## Sensibilizar es la clave



Conjuntamente con el Ministerio de Educación se desarrolló un programa de charlas de sensibilización, dirigida a docentes de diferentes unidades educativas de la provincia, con el fin de alcanzar la integración plena y efectiva de personas con discapacidad y sus familias.

<b>Temas</b> ¿Qué es la discapacidad? Tipos de discapacidad Lenguaje positivo y buen trato Relacionamiento efectivo Base legal de discapacidad
---

<b>Instituciones</b> Unidad Educativa Camilo Gallegos Escuela de Educación Básica Doctor Nicanor Larrea León Escuela de Educación Básica PCEI Oscus Unidad Educativa San Juan Unidad Educativa PCEI Chimborazo Unidad Educativa Bilingüe "Monseñor Leónidas Proaño"
---

<b>Asistentes</b>	<b>133</b> docentes capacitados
-------------------	------------------------------------

Queremos destacar también el proceso de sensibilización realizado a los padres de familia de la Unidad Educativa Especializada Carlos

Garay. En 2 jornadas de talleres y gracias al trabajo conjunto con el Consejo Nacional para las Discapacidades (CONADIS) se logró capacitar a 154 asistentes sobre el ámbito de la discapacidad y lenguaje positivo.

Es necesario que los padres se capaciten sobre el relacionamiento efectivo con sus hijos con y sin discapacidad, ya que es en casa en donde se marcan las pautas de comportamiento y convivencia. Es en casa en donde se forman los valores que determinan nuestro accionar diario.

## Emprendimiento

Se desarrolló el primer taller de manualidades y artesanías, con beneficiarios de la Asociación de Personas con Discapacidad Física de Chimborazo (ASODICH), el cual no solo permitió a los participantes desarrollar habilidades y destrezas artísticas, sino cumplir la meta de iniciar su propio negocio. **F**

*El seguimiento a usuarios da continuidad a su proceso de integración y mejora el ambiente laboral.*



# El Oro

Machala

*La atención terapéutica mejora la calidad de vida de los usuarios con discapacidad.*

## Ser lo que queremos ser

El éxito no se mide por los logros alcanzados, sino por las vidas que cambiamos, por la capacidad que el ser humano tiene para reinventarse, el taller focalizado **Limpiando emociones negativas que te impiden tener éxito**, parte desde el concepto ser lo que queremos ser, es decir, no permitir que las emociones negativas limiten nuestra felicidad y la capacidad que tenemos para alcanzar el éxito.

Se trabajó con dos ejercicios terapéuticos altamente eficaces para eliminar las emociones negativas denominado línea de la vida y planificación de objetivos en Programación Neurolingüística (PNL).

El taller se realizó en las oficinas del SIL, Cantón Machala, lugar que siempre acoge con efectividad el trabajo de SIL.



## Charlas en el ámbito laboral

Potenciar las capacidades de nuestros usuarios es mejorar sus condiciones de vida y la de sus familias. Las charlas **Responsabilidad y trabajo en equipo y Presentación a una entrevista laboral** destacan técnicas para el adecuado desenvolvimiento de los usuarios en su lugar de trabajo o al momento de participar en procesos de selección, respectivamente.

La primera charla se realizó en Portovelo, con el objetivo de destacar a la responsabilidad como una cualidad y valor primordial del ser humano, que aplica a un rol, circunstancia o puesto de trabajo. Los

usuarios de SIL se sensibilizaron sobre un actuar responsable, lo que implica ejercer sus derechos y desempeñar sus obligaciones.

En cuanto a la charla **Como presentarnos a una entrevista laboral**, el objetivo es presentar una metodología efectiva para afrontar una entrevista laboral, impecabilidad en la vestimenta hasta presentación de la hoja de vida, son claves al momento de afrontar un proceso de selección.

Asimismo, se comparte tips de comportamiento, la forma de contestar a las preguntas y el uso correcto del lenguaje. **F**

# Esmeraldas

Esmeraldas

## Depende de ti y no de mi



Nuestras metas y objetivos, retos personales o profesionales, que en ocasiones parecen inalcanzables, dependen de nosotros mismos y de nuestra actitud ante las dificultades.

El objetivo es lograr que el usuario identifique sus necesidades y deseos y establecer un plan de vida, partiendo de la premisa "yo soy parte del problema y de la solución", lo que le permitirá llegar a ser participe de su proyecto de vida.

Mi bienestar está a mi alcance y depende de la actitud con la cual enfrentó las dificultades para alcanzar mis objetivos, la palabra "puedo" se

convierte así en concepto aplicable a la vida diaria y mejora la convivencia.

Este taller es una estrategia idónea para que los usuarios logren un buen desempeño en las entrevistas laborales, ya sea a través de tips de vestimenta o presentación de hoja de vida.



El taller Preparación al ámbito laboral, es una estrategia idónea para que los usuarios logren un buen desempeño en las entrevistas la-

borales, ya sea a través de tips de vestimenta o presentación de hoja de vida.



## Ciber Renacer

Capacitar a los usuarios con talleres de emprendimiento permite generar en ellos el deseo de superación. De esta manera mejoran la calidad de vida de sus familias y se convierten en individuos útiles y generadores de crecimientos económico y social. Destacamos el emprendimiento de la Asociación AHECUPE, proyecto Cyber Renacer, nombre sugerido por los socios, en virtud de que implica el resurgir de esta agrupación.



*En Esmeraldas se dicta el taller de Liderazgo para los usuarios de nuestro proyecto SIL.*



# Imbabura

Ibarra

*Convertir debilidades en fortalezas y generar oportunidades para mejorar su calidad de vida.*

## Emociones positivas

Para alcanzar el manejo adecuado de emociones se impartió el taller **Gestionando positivamente mis emociones**, durante la jornada se promovió el autoconocimiento al momento de identificar las propias y las de quienes nos rodean, cuáles son las consecuencias de éstas en la vida de la persona y qué estrategias pueden emplear para la gestión efectiva de las mismas.

Por otro lado, se desarrolló el taller **Equidad de género**, una jornada productiva en donde hubo intercambio de ideas y experiencias, en la cual los participantes reconocieron la importancia de capacitarse y promover el cambio de pensamiento para lograr igualdad de derechos y responsabilidades entre los miembros de la familia de cada usuario SIL.



## Ser positivo es la clave

En el Centro de Capacitación del Municipio de Ibarra (CECAMI) se impartió la charla **Mente positiva en la búsqueda de empleo**.

El objetivo, dar herramientas a los usuarios para que logren generar pensamientos positivos y así cambiar su actitud en la consecución de sus metas, lo que les permite ampliar sus oportunidades de inclusión laboral y social.

Asimismo, la charla **Buen trato y lenguaje positivo hacia las personas con discapacidad**, se impartió en la Unidad Educativa Sumak Yacha Wasi, Cantón Cotacachi, con el

objetivo de sensibilizar a docentes sobre el ámbito de la discapacidad, en lo que a procesos de interrelación y uso adecuado del lenguaje se refiere.

El interés de los participantes fue evidente y se logró un intercambio de experiencias, que legitima al sector de la educación, como pionero al momento de asumir la inclusión como una herramienta efectiva de cambio social.

Las ferias laborales han logrado resultados efectivos, en esta ocasión se logró la integración laboral en dos florícolas de Cayambe, **Florequisa y Rosaprima**. **F**

# Loja

Loja

## Manualidades para emprender



Para ampliar las posibilidades de contratación de nuestros usuarios, realizamos la feria laboral, con participación de las empresas, Clínica San Agustín, Servicios Generales Espinoza Aguirre y Distribuidora Camel.

Este programa ha demostrado ser eficiente, ya que este mes logramos la integración laboral de nuestros compañeros en las empresas participantes.

Este mes finalizó el taller de emprendimiento del Centro de Acción Social Matilde Hidalgo, el cual se realizó con el apoyo del Gobierno Provincial de Loja.

Asistieron usuarios y sus familiares a una capacitación de 36 horas para aprender técnicas de manualidades artísticas (adornos para el hogar). Fue gratificante ver las habilidades y cualidades de cada uno de los asistentes, mostrando que la discapacidad nunca es un impedimento. Incluso las piezas realizadas fueron vendidas en su totalidad, logrando así el objetivo del taller, establecer el programa de emprendimiento de la Asociación.

La charlas de **Lenguaje positivo y buen trato** realizadas en Marximex tuvieron gran acogida y la empresa estableció el compromiso efectivo.

## Capacitar al sector público

En el Salón del Cabildo del Municipio de Loja, se expuso la charla **Lenguaje positivo y buen trato**. Con la asistencia de más 100 personas entre policías municipales, bomberos, agentes de tránsito, jardineros y personal de servicios generales que laboran en el Municipio, se desarrolló este tema que tiene como objetivo, concienciar y sensibilizar a las personas sobre el trato a las personas con discapacidad.

Ser solidarios y lograr la inclusión en el ámbito laboral, educativo, cultural, deportivos y académico, permite la construcción de una sociedad participativa.

Como servidores públicos deben garantizar y brindar el mejor servicio a las personas con discapacidades y a la ciudadanía lojana en general. **F**

*SIL Loja y CONADIS en la mesa intersectorial de las Asociaciones de personas con discapacidad.*

# Los Ríos

Babahoyo

*El triunfador en esta vida, tarde o temprano siempre será, quién da y no quién pide.*

## En la academia

Sensibilizar a los estudiantes en el tema de **Buen trato y lenguaje positivo hacia las personas con discapacidad** es un logro de SIL, ya que queremos marcar pautas de convivencia mutua y solidaria. Concienciar sobre la importancia de actitud afectiva y efectiva que permita la integración de estudiantes con discapacidad, marcará un hito en la educación ecuatoriana y será el inicio de un espacio académico inclusivo.

## Respeto es la clave

La palabra wert-schätzung, que en lengua alemana es compuesta y contiene los sustantivos wert (valor) y schatz (tesoro) significa **respeto** y tiene un carácter elevado y prominente. Es decir, respeto, como reconocimiento al valor o mérito de alguien y por ello está íntimamente unido al concepto de la dignidad humana. La inalienable dignidad del ser humano es un concepto tan importante y universal que ha sido incluido en la Declaración Universal de los Derechos Humanos (ONU / artículo 1).

El respeto es una estrategia para lograr una calidad de vida plena,

por esta razón SIL Los Ríos presentó este tema a 30 estudiantes universitarios. Es importante generar en ellos normas sólidas de convivencia que busca concienciar sobre el respeto a la diversidad y establecer el cumplimiento de obligaciones. Mostrar respeto hacia el semejante es indicio de un especial acto de voluntad. **F**



**Participantes:** 30 asistentes



**Lugar:** Universidad Técnica de Babahoyo



**Tema:** Estrategias para tener una vida de calidad



**Lugar:** Universidad Técnica de Babahoyo



**Facultades:** Administración Finanzas e Informática FAFI Facultad de la Salud



**Tema:** Buen trato y Lenguaje Positivo



**Facilitador:** Martha Chérrez González (Promotora Laboral SIL Los Ríos)



**Participantes:** 74 asistentes

# Orellana

Orellana

## Respeto y tolerancia



Las charlas de sensibilización en las empresas públicas y privadas generan espacios de tolerancia a nivel laboral, ya que conciencian sobre la integración de personas con discapacidad. Asimismo, permiten desarrollar estrategias de atención a usuarios con discapacidad y sus familias.

Destacamos nuestra charla de sensibilización con el Bancodesarrollo de Orellana, en donde se abordó temas sobre atención al cliente, tipos de cliente, discapacidad, tipos de discapacidad y relacionamiento efectivo con las personas con discapacidad. Los funcionarios, conocie-

ron las formas correctas de tratar y relacionarse con usuarios con discapacidad, para lo cual manejamos material audiovisual sobre tipos de discapacidad, con la temática de **respeto y tolerancia**, el evento se llevó a cabo en la sala de capacitaciones de la institución y tuvo una duración de dos horas y la participación fue muy emotiva.

## Sensibilizar la empresa pública

Con el fin de mejorar el servicio a las personas con discapacidad SIL Orellana realiza charlas de sensibilización en instituciones públicas para capacitar a los funcionarios en el uso de lenguaje adecuado y el manejo de acciones, actitudes y pensamientos asertivos.

Temas sobre discapacidad, tipos de discapacidad, lenguaje correcto e incorrecto, también son expuestos a los funcionarios, para así lograr atender de manera idónea a las personas con discapacidad. **F**



**Lugar:** Registro Civil de Orellana



**Participantes:** 18 asistentes



**Lugar:** GAD municipal de Orellana



**Participantes:** 106 asistentes



**Participantes:** 10 asistentes



**Lugar:** Bancodesarrollo de Orellana



**Tema:** Respeto y tolerancia

*SIL Orellana destaca la participación de las empresas de la provincia en el proyecto de inclusión.*





# Pastaza

Puyo

## Orientación

Todos, en el transcurso de nuestro desarrollo personal, necesitamos reforzar los recursos personales que se han adquirido o las posibilidades para adquirirlos, y a la vez actualizarlos para enfrentar situaciones difíciles. Por esta razón, SIL Pastaza continúa con la orientación a usuarios.



Participantes: 14 asistentes



Lugar: SRI Puyo



Tema: Procesos de Selección de Personal



Objetivo: Presentar el método que las entidades públicas y privadas utilizan para la integración laboral de sus funcionarios.



Participantes: 15 asistentes



Lugar: SRI Puyo



Tema: Devolución del Iva



Objetivo: Presentar el método de este servicio y dar las herramientas para que los beneficiarios realicen este proceso.



Participantes: 11 asistentes



Lugar: Infocentro Casa de la Juventud



Tema: Herramientas de Gobierno



Objetivo: Detallar los trámites de instituciones públicas que realizan por internet.

## Trabajo continuo

Parte del proyecto de seguimiento a empresas para acompañar el proceso de integración de los usuarios SIL son las visitas institucionales, las cuales permiten conocer de manera veraz su situación laboral y emocional. En este caso, visitamos el Distrito de Salud de Pastaza y Magap con el propósito de verificar el ambiente laboral y la situación contractual de los usuarios integrados aquí.

Asimismo, logramos determinar los aspectos a mejorar y desarrollar con estas instituciones programas de sensibilización, ya sea charlas o talleres para generar empatía y capacitar al personal sobre el ámbito



de la discapacidad, ya que solo así el proceso de inserción es integral y efectivo.

Por otro lado, continuamos ampliando y promocionando SIL, esta vez visitamos la Cooperativa de Ahorro y Crédito Educadores de Pastaza y Asociación de Conservación Vial Indillama, en las cuales se acordó futuras actividades de capacitación y charlas de sensibilización.

Estas empresas están interesadas, también en la contratación de personas con discapacidad para ampliar su nómina y así incluirlos de manera efectiva. **F**

# Pichincha

Quito

## Reactivación económica



La Organización Internacional de Trabajo (OIT) invitó a FENEDIF a participar en el programa IMESUN, el cual tiene como objetivo reactivar el sector económico del país, principalmente de las provincias afectadas por el terremoto del 16 de abril pasado.

El programa **Inicie y mejore su negocio** realiza capacitaciones en dirección empresarial con un enfoque de mejoramiento o generación de pequeñas empresas, esta iniciativa ha sido replicado en más de 100 países de todo el globo y es uno de las capacitaciones Pym's más grandes en este sector.



Etapas de capacitación

GIN (genere su idea de negocio)  
ISUN (inicie su negocio)  
MESUN (mejore su negocio)  
ESUN (expanda su negocio)



Participantes: 20 asistentes



Objetivo: Capacitar y fomentar ideas de emprendimiento y autonomía laboral.



Participantes: 29 asistentes



Lugar: Universidad Politécnica Salesiana



Tema: Comunidad inclusiva e incluyente



Objetivo: Ampliar conocimientos sobre la discapacidad intelectual, lenguaje positivo y apoyo a personas con discapacidad.

## Convenio de Integración

El Servicio de Integración Laboral (SIL) y el Instituto Superior del Honorable Consejo Provincial de Pichincha (ISTHCPP) firmaron una alianza con el objetivo de coordinar acciones para facilitar la integración de las personas con discapacidad auditiva en el ámbito educativo y laboral.

En virtud de este convenio, se realizan estrategias de capacitación a usuarios SIL, especialmente personas con discapacidad auditiva en diferentes temáticas y también la capacitación en charlas y sensibilización a estudiantes, docentes del Instituto. **F**

*Se abordaron procedimientos y estrategias para lograr la integración de personas con discapacidad.*

# Sta. Elena

Santa Elena

## Respeto social en la educación

Las charlas de sensibilización continúan para fortalecer y promover mejores formas de comunicación en los espacios educativos, lo que favorece la integración plena de niños, niñas y adolescentes con discapacidad, y mejora la atención que el personal docente y administrativo brinda a sus alumnos.

Asimismo, se orientó sobre los términos apropiados para dirigirse o comunicarse con una persona con discapacidad, sin faltar el respeto o crear algún tipo de marginalidad.

Esta actividad fortalece los métodos de comunicación de los docentes y estudiantes.

 <b>Participantes</b> 15 asistentes	 <b>Facilitador</b> Roberto Torres (representante área Atención al Contribuyente)	 <b>Tema</b> Comprobantes de venta, retención y complementarios	 <b>Lugar</b> Auditorio del Centro de Atención Ciudadana
--	---	---	--

 <b>Lugar</b> Escuela de Educación Básica Carmen Montenegro de Obregón Escuela de Educación Básica Teodoro Wolf Unidad Educativa Santa María del Fiat	 <b>Participantes</b> 60 asistentes	 <b>Tema</b> Respeto social
---	--	--

## Cultura tributaria

SIL constantemente genera opciones de capacitación para los usuarios, les brinda herramientas para el desarrollo social y las actividades cotidianas, asimismo, trabaja con ellos en talleres de emprendimiento para mejorar su capacidad adquisitiva y lograr que se empoderen de sus vidas, a través de la implementación de pequeñas empresas, que los conviertan en individuos productivos e independientes.

Esta vez y con el afán de desarrollar una cultura tributaria y en alianza conjunta con el Servicio de Rentas Internas (SRI), se impartió en Santa Elena un curso para que los usua-

rios puedan identificar los comprobantes de venta, retención y otros documentos tributarios.

Asimismo, se destacó las generalidades del tema y los respectivos trámites habilitantes que son utilizados para realizar este proceso; mediante casos prácticos.

Cabe destacar, que el conocimiento sobre este tema es necesario para el fortalecimiento de la cultura tributaria en el país mediante la correcta implementación de los parámetros que se manejan en la actualidad. El apoyo del SRI ha sido clave en esta iniciativa. **F**



# Sto. Domingo

Santo Domingo

## Integración laboral efectiva



En Arca Continental Coca Cola (Planta Santo Domingo) se desarrollaron jornadas de capacitación que abordaron temáticas de interés como, riesgos de trabajo y psicosociales, lenguaje positivo (buen trato) y conceptos de discapacidad. Este programa de capacitación concientiza a los colaboradores de la compañía sobre la integración efectiva y afectiva de los compañeros con discapacidad, quienes laboran en Arca.

Asimismo, se aborda temas de capacitación para los usuarios SIL, en las cuales se determina sus responsabilidades y obligaciones.

Sin duda, cada experiencia es enriquecedora, participativa y evidencia el compromiso de la empresa para el desarrollo de un ambiente laboral adecuado.

Por otro lado, SIL Santo Domingo, realizó la feria laboral, mes junio con participación de empresas privadas como Almacenes TÍA y Comercial Proint, el objetivo es abrir el espectro laboral de las personas con discapacidad, visibilizando puesto de trabajo accesibles y creando conciencia en los empresarios, sobre la integración, el trato efectivo y participación afirmativa de las personas con discapacidad.

## Desarrollo Humano

Estos talleres permiten potenciar las capacidades de nuestros usuarios y legitiman su integración laboral.

### Autoestima

Estas charlas refuerzan las habilidades y destrezas, estrategias de autoconocimiento que fortalecen el autoestima de la persona, factor clave para el desarrollo personal.

### Socialización plan integral de movilidad

El SIL, cumpliendo con el convenio de cooperación interinstitucional, prestó apoyo logístico y asistió a CONADIS Santo Domingo, en la Socialización del Plan Integral de Movilidad en donde se plantearon sugerencias ciudadanas enfocadas al mejoramiento del servicio para los usuarios. **F**

*Nuestros usuarios adquieren habilidades que favorecen su integración laboral y social.*



# Sucumbíos

Lago Agrio

*La charla Motivación y Autoestima fortalece la actitud mental positiva de los usuarios.*

## Capacitaciones financieras

Mejorar la calidad de vida de los usuarios es uno de los objetivos principales de SIL, capacitar en cada aspecto de la vida cotidiana es primordial al hablar de una inclusión plena y total. Por esta razón, logramos alianzas con diferentes instituciones públicas y privadas para ampliar el espectro de capacitación de los usuarios en nuestra provincia.

MIPRO es un aliado de calidad y presentó la capacitación **Educación financiera y líneas de crédito** para que los usuarios conozcan sobre las obligaciones que contraen al momento de acceder a un crédito.

 Participantes 14 asistentes	 Facilitador Representantes MIPRO y BANEcuador	 Tema Educación financiera y líneas de crédito	 Lugar Aguas Negras
---	---	---	---



## Sensibilizar es la clave

Sensibilizar la participación de las empresas públicas y privadas en la contratación de personas con discapacidad es uno de los objetivos de las ferias laborales que SIL realiza mes a mes en cada provincia.

En Sucumbíos contamos con la participación de Jarcargo, compañía que inició el proceso de selección de cuatro vacantes con los siguientes perfiles, Servicios Generales, Administrativo, Auxiliar Mecánica, Electricidad y Soldadura.

Los candidatos postulantes cumplieron las expectativas y serán seleccionados. Posteriormente, se iniciará la campaña de sensibilización

con charlas y talleres para lograr la integración plena de los compañeros y concienciar así al personal de Jarcargo sobre el trato adecuado a personas con discapacidad.

Asimismo, para ampliar el espectro laboral de nuestro usuarios, continuamos con las capacitaciones, esta vez con el tema **Entrevista de trabajo**, capacitamos a 11 asistentes sobre la presentación formal y efectiva a una entrevista laboral, haciendo énfasis en sus destrezas y habilidades. Y destacando la importancia de manejar una imagen personal pulcra y elaborada. **F**

# Tungurahua

Ambato

## Integración laboral



El Servicio de Integración Laboral, conformado por un equipo multidisciplinario en las áreas de Orientación, Capacitación, Psicología y Promoción, con el objetivo de contribuir al cumplimiento de derechos de las personas con discapacidad trabaja arduamente en la consecución de sus objetivos.

Visitar las empresas públicas y privadas para promocionar SIL favorece procesos de selección de personas con discapacidad, también permite el levantamiento de perfiles, capacitación y asesoría sobre mejoras estructurales y procesos de sensibilización. Este mes, Hospital Santa

Inés, Unidad Educativa Ricardo Descalzi y Constructora López acogieron nuestras propuestas.

Asimismo, sus funcionarios fueron receptivos con respecto a las actividades realizadas.

El Hospital Santa Inés recibió hojas de vida para vacantes en el área administrativa, servicios generales y asistentes de enfermería, mientras que en la Unidad Ricardo Descalzi se prepara un programa de sensibilización dirigido al personal docente y administrativo. Por otro lado, realizamos seguimiento en la Cooperativa de Ahorro y Crédito el Sagrario.

## Desarrollo humano

El taller **Claves para hablar en público sin nervios**, se reforzó la confianza y la imagen de las personas con discapacidad en su entorno social y laboral.

La participación de los asistentes fue activa y demostraron sus habilidades sociales en los diferentes ejercicios ejecutados durante el taller es importante destacar el empeño de los usuarios que expresaron su entusiasmo y se evidenció su mejora de actitud.

Por otro lado, el taller **Trabajo en equipo**, tenía como objetivo, socializar de forma positiva la interacción laboral de las personas con discapacidad.

Esta charla fue muy importante, ya que los usuarios conocieron y participaron activamente en los ejercicios de trabajo en equipo y manualidades artísticas. **F**

*Administrar el tiempo libre mejora la calidad de convivencia de los usuarios.*

# Zamora

Zamora

*Para crear entornos favorables para el desarrollo y la inclusión de las personas con discapacidad.*

## Sensibilización buen trato

La Charla de lenguaje positivo, expone técnica de uso adecuado del lenguaje y integración efectiva de las personas con discapacidad, es importante saber llegar a cada uno de ellos de una manera asertiva y afable, una convivencia sin discriminación es la clave.

Fue un espacio para despejar inquietudes y establecer las palabras idóneas que no marginan y distinguen la convivencia con las personas con discapacidad. Asimismo, les recordamos el derecho a la inclusión laboral según el Art. 47 de la ley orgánica de discapacidades.

 Participantes 11 asistentes	 Facilitador Willan Sánchez (Promotor labor al SIL Zamora)	 Tema Lenguaje Positivo y Buen Trato	 Lugar GAD parroquial rural Timbara
---	--	---	--

## Presencia en parroquias

Se desarrolló un trabajo conjunto con las empresas contratista de Lundin Gold, con el objetivo de lograr el cumplimiento del 4% como lo establece el Art. 47 de la ley orgánica de discapacidades, en consecución del convenio que tiene suscrito con el Ministerio de Trabajo.

Lograr una efectiva inclusión laboral de las personas con discapacidad en empresas públicas y privadas, es una labor constante de SIL Zamora, por esta razón lograr alianzas es clave, ya que las vacantes laborales pueden ser suplidas con los perfiles de nuestros usuarios, personas capacitadas y preparadas

para desempeñar actividades que les sean otorgadas. Sin duda, la realización de ferias laborales es una gran herramienta.

Por otro lado, en las instalaciones del salón del pueblo del GAD Parroquial de Cumbaratza se presentó la charla informativa con datos de los diferentes proyectos que realizan el Servicio de Integración Laboral de Zamora Chinchipe, es importante que los usuarios conozcan que SIL es un programa especializado y normalizado que brinda atención de forma personalizada para la integración laboral de personas con discapacidad. **F**



¿ESCUCHASTE ALGUNA VEZ  
LOS COLORES DEL ARCO IRIS?  
ALEJANDRO LOS ESCUCHA.

Las personas con discapacidad potencian sus sentidos,  
nada las detiene.

ALEJANDRO VEGA  
38 AÑOS  
NO VIDENTE

Plan de vehículos exonerados Starmotors para personas con discapacidad.





