

INFORMATIVO



Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física



1 de Mayo

Día del Trabajo

Desde Fenedif queremos saludar a nuestros colaboradores y colaboradoras que con su esfuerzo y constancia diaria, trabajan por la atención adecuada, visibilización y legitimación de los derechos de las personas con discapacidad en Ecuador.

Asimismo, destacamos el trabajo de nuestros socios y socias, quienes desde las diferentes provincias están comprometidos con la asistencia efectiva de las personas con discapacidad y sus familias.

Saludamos también a los trabajadores y trabajadoras de Ecuador, ahora es tiempo de aunar esfuerzos para construir un país digno, solidario e inclusivo.



Realizamos capacitaciones a los maestros sobre el uso y armado de los huertos hidropónicos.

Huertos hidropónicos

En el marco del Proyecto Educación Pública Inclusiva y de Calidad en Ecuador desarrollado en 8 unidades educativas de Manabí, entregamos huertos hidropónicos para que los estudiantes conozcan sobre la experiencia del cultivo. Asimismo, tiene como objetivos: sembrar más plantas en menos espacio, posibilitar el cultivo vertical y la sustentabilidad.

Por esta razón, técnicos de Fenedif realizaron la capacitación a maestros sobre el armado, funcionamiento y beneficios de los huertos hidropónicos, para que así transmitan a sus alumnos y alumnas para que conozcan las propiedades de este sistema de cultivo y puedan replicarlo en sus hogares.

Asimismo, a cada Unidad Educativa se entregó un video tutorial sobre el armado, funcionamiento y mantenimiento de los huertos para su correcto uso, las escuela de El Carmen, Rocafuerte, Charapotó, Crucita, Chone, Montecristi, Santa Ana y Jipijapa, son beneficiarias de este proyecto articulado e implementado por Fenedif.



Inspecciones Unidades Educativas / Proyecto Educación Pública Inclusiva y de Calidad

Este proyecto financiado por Cocemfe, AECID y Fundación Once, ejecutado por Fenedif fortalecerá la educación inclusiva.

La creación de condiciones para el desarrollo efectivo de escuelas inclusivas, es crucial, porque solo de esa manera se legitima una educación de calidad con equidad, para lograrlo es necesario transformaciones en el conjunto del sistema educativo, en sus culturas, políticas y prácticas, que involucren, de manera activa y participativa, a toda la comunidad.

Bajo este contexto, Fenedif participó en la licitación para la realización un programa educativo, una vez adjudicado desarrollamos el Proyecto Educación Pública Inclusiva y de Calidad en Ecuador en 8 unidades educativas de Manabí, financiado por AECID, Cocemfe y Fundación Once. Esta iniciativa tiene como objetivos: contribuir a que la infancia con discapacidad pueda acceder y permanecer en el sistema escolar público inclusivo; capacitar temas de inclusión

escolar, discapacidades, bullying, entre otras temas a padres de familia, maestros y alumnos; y realizar intervenciones en la infraestructura en las Unidades Educativas, como construcción de rampas, eliminación de barreras físicas, instalación de juegos inclusivos, etc, todo con el fin de garantizar la participación común de estudiantes con y sin discapacidad.

Técnicos de Fenedif y Xavier Torres, Director Ejecutivo, realizaron las inspecciones a las obras en cada una de las escuelas y visitaron los patios y los juegos inclusivos que permitirán a niños y niñas con discapacidad jugar con los demás estudiantes a la hora del recreo.



Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo

2 de abril

Este día se creó con el objetivo de concienciar sobre el Trastorno del Espectro Autista (TEA) y así lograr su visibilización efectiva.

Es necesario contribuir y mejorar la calidad de vida de las personas con autismo, el 18 de diciembre de 2017, la Asamblea General de las Naciones Unidas (ONU) designó al 2 de abril la fecha para generar conciencia en todas las personas sobre esta condición; brindando información sobre cómo tratar, apoyar y mejorar las condiciones de los niños, niñas, jóvenes y adultos diagnosticados con este trastorno.

De esta manera también buscar que puedan llevar una vida plena y gratificante

como parte esencial de la sociedad. Esta condición de origen neurobiológico que afecta la configuración del sistema nervioso y el funcionamiento cerebral dando lugar a dificultades en dos áreas principalmente: la comunicación e interacción social y la flexibilidad del pensamiento y de la conducta.

La conmemoración de este año 2022, decidió abordar un tema tan importante como la educación inclusiva en el contexto de los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), denominado la promesa y la realidad, realizado de forma virtual, en donde se expuso la urgencia de programas educativos inclusivos y asertivos en todos los países del mundo.



NOTICIAS SIL PROVINCIALES



Orellana

Técnicos de la provincia dictaron la charla de sensibilización a los funcionarios de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Coca, con el tema: “Discapacidad y Relacionamento efectivo” con el objetivo, de articular espacios inclusivos. Asimismo, trabajamos talleres de lenguaje positivo y buen trato para una adecuada atención a clientes con discapacidad y para crear ambientes laborales accesibles y solidarios dentro de la compañía financiera.



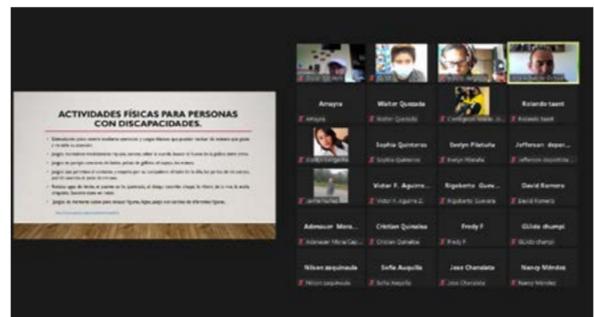
Carchi

El día miércoles 23 de marzo dictamos charlas de sensibilización a Tenientes Políticos de la provincia y a 18 usuarios, a través de zoom, en temas de buen trato y lenguaje positivo, para mejorar la interacción con usuarios y usuarias con discapacidad, lograr una buena comunicación sin discriminación, solo es posible respetando la condición y los derechos de cada persona.

Santa Elena

Realizamos la capacitación denominada “El deporte en la discapacidad”, con usuarios y usuarias de nuestra provincia y de Esmeraldas, Imbabura, Bolívar, Loja, Los Ríos, Morona Santiago y Zamora Chinchipe.

Destacamos la importancia de la inclusión de personas con discapacidad en diferentes espacios del ámbito deportivo para promover su participación.



Guayas

Es importante destacar que este mes culminamos el curso de bodega que tuvo una duración de 80 horas, dictado a usuarios y usuarias con discapacidad auditiva, por lo cual contamos con el apoyo de la intérprete, Miriam Abad.

Queremos destacar, que al finalizar un curso formal, realizamos la graduación, una reunión que los usuarios esperan con mucha ilusión y expectativa, a la vez que los motiva a continuar con entusiasmo y dedicación por tener buenas notas para estar presentes en la ceremonia, que aunque es pequeña es bastante emotiva. Cabe mencionar que algunos de nuestros usuarios, no han culminado aun su bachillerato, y esperan poder tomarse la foto con su diploma y muceta.

El Oro

Las remisiones al espacio psicológico por parte de los Orientadores Laborales de las localidades de El Oro, Loja, Zamora y Morona Santiago se han realizado de manera estable y participativa, a través de evaluaciones psicológicas, seguimientos terapéuticos, talleres focalizados y formales que fortalece los procesos psicoterapeutas.

Por la emergencia sanitaria que empezó en nuestro país el 17 marzo del 2020 por el Covid 19, nuestro trabajo se ha realizado digitalmente, a través de la plataforma Zoom. Este mes atendimos a 12 usuarios y usuarias. Es importante destacar que nuestras 23 oficinas, cuentan con apoyo terapéutico para nuestros usuarios y usuarias. Nuestros psicólogos asisten vía Zoom las necesidades de las personas con discapacidad y sus familias a nivel nacional.



NOTICIAS SIL PROVINCIALES



Esmeraldas

Formamos líderes y lideresas con discapacidad, para que ejecuten actividades en sus localidades, lo que permitirá generar procesos de convivencia efectivos y sensibilizará a la comunidad en buen trato y lenguaje positivo. De ahí que hemos compartido las actividades realizadas entre los compañeros para fortalecer su participación e involucramiento en la vida política o en movimientos asociativos.



Santo Domingo

El taller de Empoderamiento Femenino, tiene el objetivo de empoderar y fortalecer la inteligencia emocional en nuestras usuarias con la intención que participen de manera activa, estableciendo una sociedad más justa con miras de desarrollo y mejor calidad de vida. Evidenciar el trabajo de las mujeres de la provincia y de su compromiso con la visibilización efectiva de la discapacidad, permitirá que la comunidad logre procesos de sensibilización efectivos.



Karla Rosales, técnica de Fenedif participa en el lanzamiento de la Escuela Formación Género y Liderazgo.

Escuela de Formación Género y Liderazgo – Participación Política de las Mujeres

En Napo se realizó el Primer Encuentro de la “Escuela de Formación en Género y Liderazgo, Participación Política de la Mujer en la Provincia de Napo”, gracias a la alianza entre El Instituto de la Democracia IDD, El Consejo Nacional Electoral CNE y la Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física Fenedif.

Los temas tratados son Empoderamiento Personal, Imagen para Negocios, Oratoria y Desarrollo en Público, y Liderazgo Efectivo, los mismo que facilitarán conocimientos y herramientas a las mujeres para el desarrollo de habilidades y destrezas en relacionamiento social, representatividad

y participación en diferentes espacios de liderazgo y decisión.

Técnicas de Fenedif desarrollaron estas jornadas de capacitación con mujeres profesionales y no profesionales adultas y jóvenes con y sin discapacidad vinculadas a organizaciones sociales y políticas.



NOTICIAS SIL PROVINCIALES

Manabí

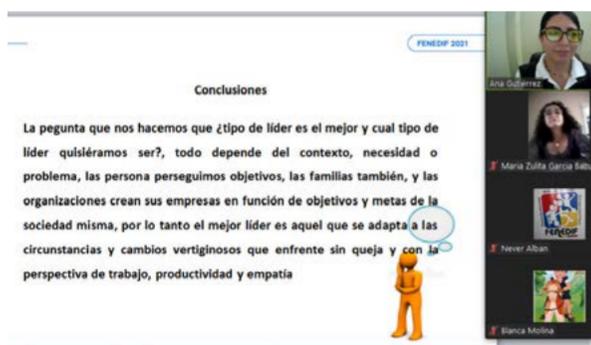
El viernes 1 de abril de 10h00 a 12h00 se realizó el taller de “Liderazgo” con 28 asistentes: personas con discapacidad, madres cuidadoras y líderes de movimientos asociativos.

Entre los temas tratados se resaltan:

- El concepto de liderazgo
- Retos de un verdadero líder
- Tipos de liderazgo

El objetivo del taller, es capacitar a los participantes sobre la importancia de liderar de una forma correcta a organizaciones; y sobre todo generar cambios que signifiquen mejora y progreso, para que puedan ser autosustentables. Un líder eficaz debe ser capaz de vivir para servir y actuar en situaciones de desafío.

Los asistentes se mostraron participativos y compartieron sus experiencias de trabajar como dirigentes asociativos.



Pichincha

Nuestros técnicos capacitaron a 144 supervisores a nivel Pichincha de Grupo Kentucky Fried Chicken - KFC, con temas de Buen Trato y Lenguaje Positivo hacia las personas con discapacidad, con una metodología basada en la participación vivencial, ya que a través de la empatía y el conocimiento sobre el ámbito de discapacidades, su evolución histórica cultural y las fortalezas que las personas tienen, se garantiza la verdadera participación de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones y oportunidades.

Asimismo, desarrollamos un taller de sensibilización en La Cooperativa de Transporte Transur 7 de Mayo, para lograr que su personal, conozca herramientas

que les permita tratar de forma adecuada y solidaria a los usuarios y usuarias del transporte público.

44 socios en la sede ubicada en el sector Santa Anita formaron parte de éstas jornadas de capacitación, con una metodología participativa vivencial, articulamos herramientas para que los chóferes y sus ayudantes, utilicen lenguaje positivo y sean asertivo con las personas con discapacidad que utilizan los buses de transporte público en Quito.

Es importante destacar que los vehículos de transporte público deben cumplir con las normas técnicas de accesibilidad universal para garantizar el acceso asertivo de personas con discapacidad.



Colaboradores y colaboradoras de KFC participaron activamente en nuestras jornadas de capacitación.

Recomendación: CODA

Ruby es la única de su familia con audición, vive en Massachusetts con sus padres y hermano, a los que ayuda con la interpretación y en el negocio pesquero antes de ir a clase. Ansiosa por encontrar nuevas aficiones, Ruby decide incorporarse al coro de su instituto, donde no solo descubre una latente pasión por el canto, sino que también percibe una fuerte atracción física por la persona que la acompaña en sus duetos. Además, su entusiasta profesor ve algo especial en ella y le anima a entrar en la escuela de música, algo que la obligaría decidir entre sus estudios, o su familia.

Coda, fue la película ganadora de Sundance 2021 y sorprendió al ganar los premios Óscar a la mejor película. Su reparto principal esta conformado por actores y actrices con discapacidad auditiva, y sin duda es una filme que vale la pena ver en familia.



Yolanda Viera, Presidenta de Fenedif, convocó al primer Directorio para comunicar sobre la legalización MIES de la Directiva.

Reunión Directorio

El día 20 de abril de 2022, a las 18:00 se realizó la primera reunión del Directorio, al obtener por parte del Ministerio de Inclusión Económica y Social la legalización de la Directiva para el período 2022 - 2024, lo que faculta para que las reuniones cumplan con el requisito de legalidad.

Asimismo, en la reunión destacamos las actividades realizadas por la Presidencia y Dirección Ejecutiva y compartimos con el Directorio la planificación de las directrices actuales, las mismas que se comunicarán a los compañeros Presidentes y Presidentas de forma oportuna.

