

# INFORMATIVO



[www.fenedif.org](http://www.fenedif.org)

Edición 3 • Marzo 2024



## Día Internacional de la Mujer: Invertir en las mujeres: acelerar el progreso

### **Puntos Violeta**

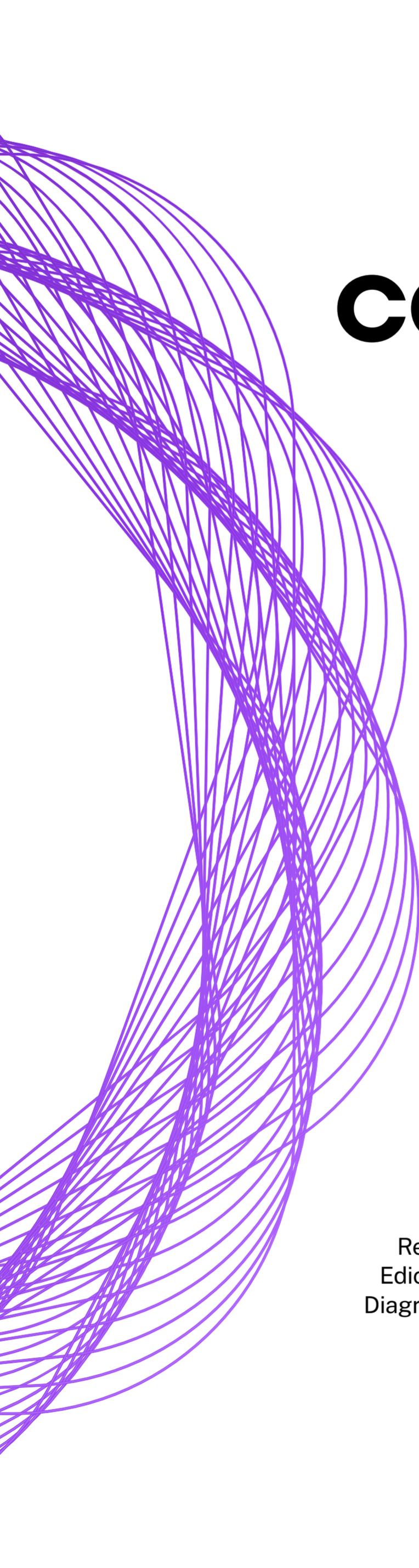
Una iniciativa que consiste en la implementación de códigos QR que proporcionan a las mujeres información de primera línea sobre qué hacer y cómo actuar en casos de violencia.

### **SIL Azuay**

Desarrollamos inspecciones con el Ministerio del Trabajo y Conadis con el objetivo de verificar el cumplimiento del 4% de integración laboral de personas con discapacidad.

### **SIL El Oro**

Se instruyó a funcionarios y funcionarias del Terminal Terrestre de Machala, sobre la atención adecuada a personas con discapacidad que utilizan ayudas técnicas.



# CONTENIDO

**6** Actividades  
SIL Esmeraldas

---

**13** Actividades  
SIL Orellana

---

**20** Actividades  
Asodica - Tulcán

---

**23** Trabajo en equipo

## CRÉDITOS

Presidente | **Xavier Torres Correa**  
Coordinadora General | **María Ana Cedeño Erazo**  
Redacción | **Pamela Salazar Pérez y Karol Vega Tomalá**  
Edición | **Pamela Salazar Pérez**  
Diagramación y Diseño | **Andrea Rosero Suárez**



# Azuay



una sociedad inclusiva y el fortalecimiento de alianzas estratégicas que aporten al cumplimiento de las políticas públicas en el ámbito de discapacidades en cada una de las provincias del Ecuador. Trabajamos por los derechos de todos y todas.

## Capacitaciones para el desarrollo

Uno de los temas relevantes para el desarrollo de las personas con discapacidad y sus familias es conocer los beneficios que les otorga la ley, es por esto que técnicos y técnicas de la Federación con el apoyo de funcionarios del Servicio de Rentas Internas capacitaron a usuarios y usuarias de SIL Azuay y Loja sobre el proceso de **Devolución del IVA**.

## Capacitaciones a funcionarios

Continuando con la planificación y reforzando el trabajo en equipo, Fenedif y Conadis realizaron jornadas de sensibilización a funcionarios y funcionarias del Ministerio del Trabajo sobre **Buen trato y lenguaje positivo**, previo al inicio del proceso de inspecciones laborales, en la cual se verificará el cumplimiento de la Ley Orgánica de Discapacidades, que garantiza los

derechos de las y los ciudadanos con discapacidad a nivel nacional.

Por otra parte, con el apoyo de Conadis, personal del Consejo Cantonal de Protección de Derechos en Cuenca recibió un taller denominado **Buen trato y lenguaje positivo**, con el objetivo de sensibilizar en el reconocimiento de la discapacidad como una condición humana y de esta manera promover actitudes positivas de respeto e inclusión en diferentes espacios. De esta manera, contribuimos a la construcción de

En esta oportunidad se resolvieron varias inquietudes de los participantes y principalmente aprendieron a identificar los productos que están sujetos a este proceso, hasta qué periodo fiscal se puede solicitar y qué trámites se pueden realizar de manera presencial o virtual.

Además, bajo convenio con la Universidad de Cuenca, estudiantes de la Carrera de Administración tributaria realizan las prácticas con la comunidad, ayudando con



este trámite a personas con discapacidad los días miércoles de 09h00 a 12h00.

Por otra parte, en conmemoración del **Día Internacional de la Mujer**, personal del SIL Azuay socializó mediante un taller virtual los resultados de las encuestas realizadas a nivel nacional, donde se evidencia que más del 42% de mujeres con discapacidad han sido maltratadas o violentadas alguna vez en su vida.

Con la finalidad de mejorar y fortalecer el desempeño de nuestros usuarios y usuarias, se dictó el taller **Acceso al ámbito laboral**, que tiene como objetivo direccionar de manera correcta la

preparación y entrega de sus documentos en las diferentes entrevistas laborales, presentando información veraz y completa que permita a los empleadores realizar la selección de personal de manera óptima. Además, en este taller también conocieron qué documentos no se requieren o no están permitidos ser solicitados por los empleadores.

### **Inspecciones laborales en conjunto**

En base al convenio tripartito que mantiene Ministerio del Trabajo, Conadis y Fenedif el 18 de marzo, iniciamos las inspecciones

laborales en diferentes empresas de la provincia con el objetivo de verificar el cumplimiento del 4% de inclusión laboral de personas discapacidad.

Acceso al ámbito laboral, que tiene como objetivo direccionar la **preparación correcta de sus documentos en las diferentes entrevistas laborales.**



## Esmeraldas

Se realizó una charla de sensibilización a funcionarios y funcionarios del Ministerio del Trabajo con la temática **Tipos de discapacidades**, lo que permitirá fortalecer alianzas y el trabajo en equipo para desarrollar de manera inclusiva las respectivas inspecciones tanto a empresas públicas y privadas de la provincia, las mismas que tienen como finalidad verificar el cumplimiento del 4% de integración laboral.



### Actualización carné de discapacidad

Con la finalidad de que los socios y socias de la Asociación de Personas con Discapacidad Física - Ahecupe mantengan de manera correcta y actualizada el carné de discapacidad, se efectuó una capacitación dirigida por funcionarios del Ministerio de Salud Pública en la cual se explicó directrices necesarias que deben

cumplir para realizar este proceso que también ayuda a mejorar la calidad de vida de usuarios y usuarias con discapacidad y la de sus familias.

### Entrega de ayudas técnicas

Beneficiarios del proyecto Juntos Por Ti en Esmeraldas, recibieron ayudas técnicas, en esta ocasión entregadas por Xavier Torres,



Presidente de la Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física (Fenedif), para culminar con este proceso, cada usuario, usuaria o su representante firmó una acta respectiva de entrega - recepción.

Continuamos trabajando por mejorar la calidad de vida de personas con discapacidad en Ecuador.

## Santo Domingo



### Charlas, capacitaciones y seminarios

En esta provincia se realizó una charla de sensibilización a inspectores del Ministerio del Trabajo y a funcionarios y funcionarias de ventanillas de la Empresa Pública Municipal de Transporte Santo Domingo EPMT SD con el tema **Lenguaje positivo y buen trato**. En esta oportunidad se evidenció el interés y la motivación por trabajar en la construcción de una sociedad inclusiva, teniendo en cuenta la importancia de mantener relaciones cordiales, basadas principalmente en el respeto y asertividad.

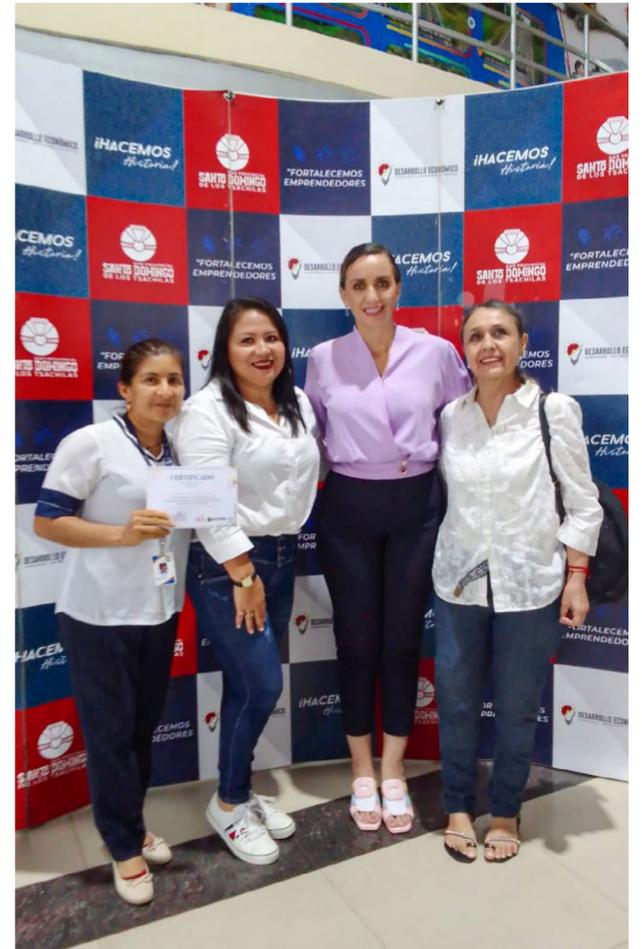
Además, el 12 y 13 de marzo, con el apoyo del Gobierno Autónomo Descentralizado de Santo Domingo, se impartió un taller de **Facturación y firma electrónica** a usuarios y usuarias del Servicio de Integración

Laboral, esto con el objetivo de fortalecer conocimientos sobre los beneficios que implica su uso tanto como persona natural o jurídica.

Uno de los principales propósitos de Fenedif, es impulsar el desarrollo de las personas con discapacidad y sus familias a nivel nacional. Por esta razón, con el respaldo del GAD Provincial se impartió un **Seminario de maquillaje profesional**, en el cual, usuarios y usuarias con discapacidad aprendieron técnicas, estilos y colores que pueden aplicar para conseguir el aspecto deseado de acuerdo a la ocasión.



Por otra parte, con el tema **Importancia de la comunicación asertiva en los negocios**, durante dos días consecutivos se desarrolló un taller con funcionarios del GAD dirigido a personas con discapacidad y sus familias. Este taller tiene la finalidad de evitar la imposición de ideas en el ámbito empresarial y a su vez compartir las nuevas técnicas de liderazgo.



## Campaña de Reciclaje Ecoaccesibilidad

Con la finalidad de concienciar a la sociedad sobre la importancia de aprender a reciclar y crear playas accesibles, se continúa recopilando tapitas plásticas, en esta ocasión Fenedif agradece al Distrito 23D03 de La Concordia, Mineduc, Unidad Educativa Jorge Chiriboga Guerrero, Hotel Los Ceibos Santo Domingo, MIES Santo Domingo. Estas acciones demuestran el compromiso de diferentes instituciones públicas y privadas en aportar a la inclusión social.



# Manabí

En la provincia de Manabí se capacitó a usuarios y usuarias con discapacidad sobre el **Acceso y sostenibilidad laboral**, con la finalidad de articular recomendaciones de hábitos positivos que inciden en la efectividad en el área laboral. Además, funcionarios de Conadis y Fenedif SIL Manabí capacitaron a los usuarios y usuarias sobre **Lenguaje positivo, Acciones afirmativas y Foro de consultas**, la misma que obtuvo una

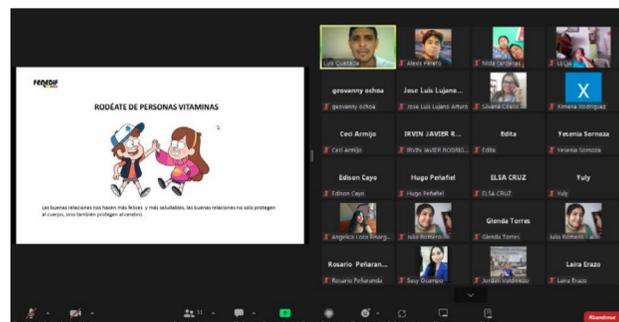
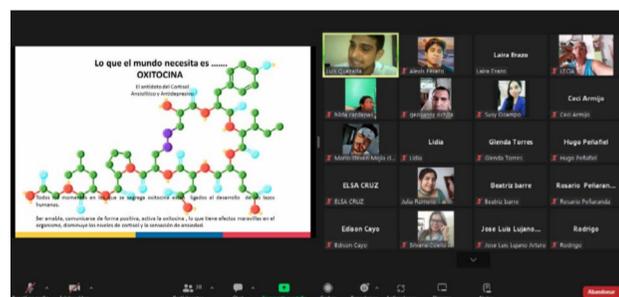
acogida positiva, permitiendo a los y las asistentes resolver varias inquietudes y adquirir nuevos conocimientos. Al cierre de este ejercicio grupal, realizamos una Feria Laboral, en coordinación con los departamentos de Talento Humano y Medicina Ocupacional de empresas públicas y privadas, a través de entrevistas presentamos los perfiles de usuarios y usuarias que participaron en este proceso de integración.

## Inspecciones laborales

Por otra parte, los funcionarios de Conadis, Fenedif y Ministerio del Trabajo mantuvieron una reunión en el Centro de Atención Ciudadana del cantón Portoviejo, con la finalidad de planificar las visitas a empresas públicas y privadas para verificar el cumplimiento del 4% de integración laboral de personas con discapacidad.



# Santa Elena



## Talleres virtuales

Con el objetivo de fortalecer el desarrollo personal de usuarias y usuarias con discapacidad, técnicos y técnicas de Fenedif realizaron un taller virtual denominado Cuidado de la salud mental II, en donde participaron personas con discapacidad del Servicio de Integración Laboral de Fenedif de diferentes provincias, entre ellas: Esmeraldas, Manabí, El Oro, Los Ríos, Santo Domingo y Santa Elena, quienes durante más de 40 minutos analizaron temas como la importancia del autocuidado y de mantener la salud física y mental, búsqueda de personas positivas, y uso de la oxitocina, entre otros.

## Taller de conocimientos

Acentuando una vez más el trabajo en equipo, técnicos de Conadis y Fenedif desarrollaron el taller de conocimientos denominado **Proceso de observancia de Inspecciones Laborales** en las instalaciones del Centro de Atención Ciudadana dirigido a colaboradores del Ministerio del Trabajo - MDT. En la actividad, se trataron temas referentes a: Indicadores de inserción laboral, presentación del Servicio de Integración Laboral Fenedif SIL y el proceso de verificación de cumplimiento del porcentaje de inclusión laboral de

personas con discapacidad. Finalmente, se analizó la normativa que se encuentra en Ley Orgánica de Discapacidades, Código de Trabajo, Ley Orgánica de Servicio Público y normativas de sustitutos laborales direccionadas a la inserción de personas con discapacidad.

Fenedif desarrolla iniciativas para mejorar la calidad de vida **de personas con discapacidad y sus familias, ya sea a través de talleres o proyectos.**



## El Oro

Nuestros técnicos y técnicas visitaron empresas para presentar el Servicio de Integración Laboral de Fenedif, entre ellos; charlas de sensibilización, importancia del trabajo en equipo, superación personal y procesos de integración de personas con discapacidad.

Las empresas visitadas nos atendieron de forma cálida y amable, además se interesaron por las charlas de sensibilización las cuales quedaron previamente agendadas, además se registraron empresas con vacantes para este grupo prioritario. En cuanto a los procesos de inserción laboral, se integró a 3 personas que se mantenían en este trámite durante este mes.

### Charlas y capacitaciones

Se sensibilizó a técnicos del Ministerio del Trabajo de Machala sobre **Buen trato y lenguaje positivo**, con la finalidad de lograr una mejora en la inclusión a personas con discapacidad, remarcando la importancia de dirigirse a este grupo prioritario de forma empática y respetuosa, evitando términos que han

sido usados continuamente de generación en generación pero que no son correctos.

También, se capacitó a técnicos y técnicas del Municipio de El Guabo y Municipio de Pasaje sobre la **Devolución del IVA**, con el objetivo de que conozcan este proceso para proporcionar información adecuada a los usuarios y usuarias que asisten a sus

instalaciones con inquietudes sobre esta ley. Para finalizar, y con el propósito de que usuarios y usuarias obtengan la atención prioritaria, se instruyó a funcionarios y funcionarias del Terminal Terrestre de Machala, con la temática de **Ayudas técnicas**, en la cual se explicó sobre las ayudas técnicas y cómo apoyar en el caso de ser necesario.





### Preparación a lo laboral

En este ámbito se desarrollaron varias capacitaciones como **Importancia de la comunicación asertiva en los negocios** en donde se comprendieron varias técnicas para lograr una comunicación asertiva de calidad.

Esta capacitación se realizó en coordinación con la Prefectura de Santo Domingo. En esta capacitación se abordaron temas como: Gestión de conflictos, Empatía, Escucha activa y Construcción de relaciones saludables, los cuales tienen la finalidad de promover hábitos saludables a nivel general y laboral, favoreciendo así el bienestar integral de las personas con discapacidad.

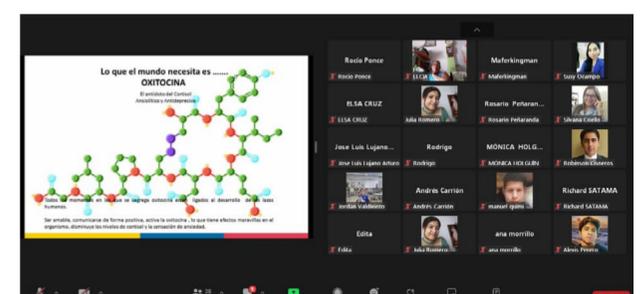
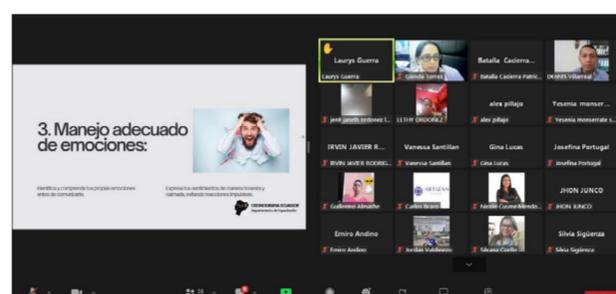
Para complementar el apoyo en la salud mental de nuestros usuarios y usuarias, se dictó el taller denominado **Cuidado de salud mental I**, su finalidad es promover la salud física, mental y social a través técnicas que ayuden a controlar el estrés, disminuir el riesgo de contraer enfermedades y aumentar el nivel de energía.

Por otra parte, en el taller de **Liderazgo**, se realizó una charla en la Clínica de Especialidades Médicas - MachalaDent, con el objetivo de facilitar herramientas que les permita asumir diferentes estilos de liderazgo, según la situación en la que se encuentre la empresa y las necesidades que se presenten en el equipo de trabajo.

### Procesos terapéuticos

El Servicio de Integración Laboral de Fenedif, a través de los procesos de orientación y promoción acoge a usuarios y usuarias que después son remitidos en caso de necesidad de atención psicológica. La remisión en este espacio se realiza de manera estable y participativa con evaluaciones psicológicas, seguimientos terapéuticos, talleres focalizados, entorno laboral y talleres formales que

fortalecen los procesos psicoterapeutas. Las modalidades de atención psicológica y talleres focalizados se trabajan de forma presencial y en línea de acuerdo a las necesidades y requerimientos de los usuarios, usuarias y empresas. Mediante este proceso, durante este mes se han registrado seis nuevos usuarios para iniciar con terapias psicológicas, con los cuales, en primera instancia, se sitúa la etapa de exploración y evaluación mediante las siguientes técnicas:



- Entrevista
- Observación
- Ficha de atención psicoterapéutica
- Reactivos psicológicos
- Identificación de habilidades y fortalezas
- Identificación de la demanda (implícita o explícita)
- Recopilación de información proporcionada por los familiares

Además, en el proceso atención psicológica también encuentran los denominados seguimientos terapéuticos y talleres focales, este proceso impulsa a los usuarios, usuarias y sus familias a mejorar su calidad de vida y romper obstáculos presentes que dificultan su crecimiento personal.

## Conmemoración Día Internacional de la Mujer

Técnicos de Fenedif - SIL El Oro, en el marco del Día Internacional de la Mujer realizaron un evento para conmemorar este día con nuestras usuarias y compañeras.

Destacamos la relevancia de esta fecha, además, socializamos los resultados de las encuestas de Violencia de género del proyecto “Mujeres, niñas y adolescentes con discapacidad libre de violencia en el Ecuador” e impartieron una charla de empoderamiento femenino que contribuye a fomentar el liderazgo de las mujeres, niñas y adolescentes y así lograr sociedades más justas y solidarias que contribuyan a la legitimación de espacios libres de violencia e igualitarios. Este evento lo realizamos en nuestras oficinas el 8 de marzo.



## Loja

Fenedif trabaja en conjunto con funcionarios de la Cruz Roja Ecuatoriana de Loja **para organizar una capacitación dirigida a usuarios y usuarias sobre primeros auxilios.**

De acuerdo con el convenio tripartito entre Fenedif y Conadis, realizamos jornadas de capacitación para inspectores laborales del Ministerio Del Trabajo de la provincia, en temas de inclusión laboral, presentando las fortalezas y destrezas que tienen las personas con discapacidad y así lograr su integración efectiva en empresas públicas y privadas, además dictamos el taller sobre el **Lenguaje positivo y buen trato** para lograr procesos efectivos relacionarse con las personas con discapacidad, esto con la intención de promover su inclusión en la sociedad.



## Mujeres, niñas y adolescentes con discapacidad libres de violencia en Ecuador

En la Unidad Educativa Juan Montalvo, técnicos del Servicio de Integración Laboral, en conmemoración del Día

Internacional de la Mujer, compartieron con niñas y adolescentes los resultados de las encuestas realizadas a nivel nacional sobre violencia a mujeres con discapacidad. El objetivo es concientizar a los estudiantes de segundo y tercero de bachillerato la importancia de erradicar la discriminación y violencia, además se les

sensibilizó sobre Lenguaje positivo y Buen trato a las personas con discapacidad para promover la inclusión de estudiantes con discapacidad en el sector educativo.

### Charlas de sensibilización

El Servicio de Integración Laboral de Personas con Discapacidad - SIL Loja capacitó a 60 estudiantes de octavo año de educación básica de la Unidad Educativa Pio Jaramillo Alvarado en temas de **Lenguaje positivo y Buen trato**, la charla tuvo la finalidad de concienciar a los y las estudiantes y así promover la integración efectiva y afectiva de las personas con discapacidad en el ámbito educativo, cultural, deportivo, laboral, entre otros.

### Acompañamiento en inspecciones laborales

Inició con la capacitación a los inspectores del Ministerio del Trabajo de la provincia en temas de integración laboral dando a conocer las fortalezas y destrezas que tienen las personas con discapacidad para ser insertados en las empresas, además se capacitó sobre el **Lenguaje positivo y Buen trato** para relacionarte con las personas con discapacidad, esto con la intención de promover su inclusión en la sociedad.

El 15 de marzo se trabajó en conjunto con técnicos y técnicas del Ministerio del Trabajo y Conadis para realizar más de 30 inspecciones laborales. Estas tienen

la finalidad de verificar que las empresas cumplan con el 4% de integración laboral y a su vez promocionar el Servicio de Integración Laboral.

### Capacitación en salud y seguridad

Nuestros técnicos y técnicas, en conjunto con funcionarios de la Cruz Roja Ecuatoriana de Loja organizaron una capacitación con el tema **Primeros auxilios** en el auditorio del Edificio Zonal. En este evento los usuarios y usuarias conocieron las diferentes técnicas y estrategias para ayudar a personas en riesgo, evitar accidentes o a su vez evitar el pánico colectivo que se genera después de un incidente.



## Orellana



El Servicio de Integración Laboral de Fenedif, participó en una reunión con la Gobernación de Orellana y las instituciones públicas del cantón Francisco de Orellana, con la finalidad de promocionar y reconocer el apoyo de las instituciones públicas en la Campaña de reciclaje de tapitas. Se otorgó un certificado a la Gobernación de Orellana y a Miduvi por su valioso aporte en este proyecto de Ecoaccesibilidad ejecutado por la Federación y APP.

### Charlas de sensibilización

Además, nuestra técnica coordinó con el área de Turismo del GAD Municipal del cantón Joya de los Sachas una charla de Sensibilización con el tema **Atención al cliente con discapacidad** a los socios y

socias del Centro Turístico Panga Wasi de la parroquia San Carlos, con la finalidad de brindar consejos prácticos de una buena atención y buen trato hacia los clientes o turistas con discapacidad. La charla contó con la participación de 18 personas.

De la misma manera, en trabajo conjunto con del departamento Turismo del GAD Municipal se realizó una charla de sensibilización con el tema **Atención al cliente con discapacidad** dirigida a socios de la Cooperativa Taxi Ejecutivo 18 de Octubre, con el propósito de sensibilizar a los participantes sobre la importancia de brindar un servicio de calidad y calidez hacia los grupos de atención prioritaria con énfasis en el ámbito de discapacidades.

Dentro del ámbito escolar, Fenedif en coordinación con el departamento del DECE de la Unidad Educativa Intercultural Bilingüe Mushuk Ayllu realizó charlas de sensibilización con el tema **Bullying y discapacidad** con 282 estudiantes de 3ro, 4to, 5to, 6to, 7mo, 8vo y 9no año de las jornadas matutina y vespertina. Las charlas se realizaron en las instalaciones de la institución y tienen la finalidad de sensibilizar a los estudiantes sobre la importancia de reconocer los tipos de bullying y la prevención del acoso escolar.

Por otra parte, con la temática **Clima laboral y trabajo en equipo**, se capacitó a funcionarios, funcionarias y sustitutos de personas con discapacidad de varias empresas públicas y privadas acerca de la importancia de crear un espacio de entusiasmo y motivación que impulse el compañerismo y mejore el rendimiento a nivel organizacional.

En esta interacción se realizó una encuesta anónima de clima laboral y juegos, de esta manera, fomentamos al compañerismo y sobre todo a saber expresar lo que sentimos así poder mejorar en equipo.

### Charla a inspectores

El SIL Orellana, por medio del convenio tripartito entre MDT, Fenedif y Conadis, el 27 de febrero, previo al inicio de inspecciones laborales, se efectuó una capacitación a los inspectores laborales



del cantón Fco. de Orellana con el tema **Una mirada social de la discapacidad** con la finalidad de dar a conocer los conceptos básicos de la discapacidad, tipología y las formas correctas de referirnos a las personas con discapacidad.

También, con fecha 15 de marzo, nuestra técnica mantuvo una reunión de trabajo con los representantes del Ministerio del Trabajo – MDT y Conadis Orellana para coordinar temas relevantes relacionados

con inspecciones laborales 2024, esto con el objetivo de verificar el cumplimiento del cuatro por ciento de integración laboral de personal con discapacidad.

**Firma de convenio interinstitucional**

El Ministerio de Inclusión Económica y Social - MIES, Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades - Conadis y

la Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física - Fenedit, el 18 de marzo en las instalaciones del MIES, firmaron un convenio, el cual tiene como objetivo desarrollar procesos de capacitación dirigidos a personas con y sin discapacidad, usuarias y usuarios de los diferentes servicios y programas que ofrece la Dirección Distrital 22D02 - Loreto Orellana, principalmente a las beneficiarias del Programa del Bono Joaquín Gallegos Lara.





# Napo

## Campaña por una vida de violencia y una sociedad de iguales

Con el curso implementación de las herramientas para la prevención y erradicación de la violencia basada en género se procura facilitar personal de los departamentos de Consejería estudiantil de la Unidades Educativas del Distrito 1, Tenientes Políticos de la provincia de Napo, instrumentos y estrategias de actuación frente a situaciones de violencia, desde diversos escenarios, incluyendo información necesaria para el trabajo con población vulnerable como niños, niñas y adolescentes con y sin discapacidad.

El evento fue coordinado por el Instituto Superior Tecnológico Tena, Fenedif, Fundación Wall y el Observatorio Ciudadano a la Aplicación de la Ley Orgánica Integral para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres.

## Socialización de proyecto

En el mes de marzo, se realizó visita a varias Unidades Educativas entre ellas la Unidad Educativa Guillermo Kadle, Unidad Educativa Intercultural Bilingüe y la Unidad Educativa Juan Tanca Marengo, con el propósito de socializar el proyecto solidario Eco accesibilidad, el cual tuvo una aceptación favorable por parte de estas instituciones con quienes trabajaremos bajo un convenio de cooperación Interinstitucional durante el año 2024.

## Inspecciones laborales

Como parte del convenio tripartito entre la Ministerio del Trabajo, Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades, la Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física dictó una charla de sensibilización con el tema **Mirada social de la discapacidad**, dirigida a los Inspectores de Trabajo y el Conadis, donde se abordó el concepto y tipos de discapacidad, el lenguaje positivo en



materia de discapacidad, las fortalezas, así como los ajustes para generar autonomía en las personas con esta condición. Esta actividad se realizó previa a las inspecciones laborales en empresas públicas y privadas para la verificación del cumplimiento de la inclusión laboral del cuatro por ciento que establece la legislación ecuatoriana.

Las inspecciones laborales realizadas por el Servicio de Integración Laboral en Napo, Unidad de Afiliación y Control

Técnico del IESS y Ministerio del Trabajo organizaron un cronograma de visita a empresas planificado la primera y segunda semana de cada mes, con la finalidad de controlar y garantizar el cumplimiento de la legislación laboral, además permite verificar el cumplimiento de la contratación de personas con discapacidad y facilitar la integración socio-laboral. El trabajo articulado con las entidades públicas y privadas nos permite ampliar la relación de Fenedif con los entornos institucionales.

## Participación en evento interinstitucional

Para finalizar, Fenedif Napo, participó de la rendición de cuentas del año 2023 del Instituto Superior Tecnológico Tena, institución con la que tenemos un convenio de cooperación interinstitucional vigente para realizar prácticas pre profesionales de los y las estudiantes de la carrera de Tecnología Superior en Administración.



## Morona Santiago

Gracias al trabajo constante y en equipo, se realizaron adecuaciones en el mobiliario de las instalaciones de la Asociación Ecuatoriana de Personas con Discapacidad Física, ubicada en el cantón Macas, con la finalidad de que nuestros socios y socias tengan una mejor atención y comodidad. Además, Xavier Torres, presidente de Fenedif entregó vitaminas de hierro destinadas a mujeres embarazadas y en periodo de lactancia de nuestra filial Apedis-CM, de esta manera cuidamos su bienestar y el de sus familias.

### Procesos de inserción laboral

En el marco de los procesos de inserción laboral, el 28 de febrero y bajo el convenio tripartito entre Fenedif Conadis y el MDT se realizó la charla de sensibilización sobre **Buen trato y lenguaje positivo**, impartida a las inspectoras laborales del Ministerio del trabajo, con el objetivo de realizar las inspecciones laborales planificadas para los meses de marzo y abril.

Asimismo, el 14 de marzo, el técnico de Fenedif se reunió con funcionaria del Conadis para planificar acciones en el contexto de las inspecciones laborales que se realizan con el Ministerio del Trabajo para verificar el cumplimiento del 4% de inclusión laboral, de esta manera garantizamos un proceso efectivo y asertivo para contribuir al cuidado y bienestar de las personas

con discapacidad y sus familias. En este contexto, el 20 de marzo iniciamos las inspecciones laborales entre Fenedif, Conadis y MDT en diferentes empresas públicas y privadas de varios cantones de la provincia, este trabajo forma parte del convenio tripartito que estas instituciones firmaron para legitimar los derechos de las personas con discapacidad.



### Diálogo interseccional

Para finalizar, en este mes también se acompañó a funcionaria del Conadis al Diálogo interseccional con el objetivo de dar a conocer a las instituciones públicas, privadas y a la sociedad civil la agenda nacional para la igualdad de discapacidades 2021 - 2025.



ASOCIACIONES • NOTICIAS  
ASOCIACIONES • NOTICIAS



## APDFIP - Pichincha

La Directiva gestionó la donación de medicinas y vitaminas con la Iglesia de San Blas, para atender la salud de sus socios, socias y familias.

Asimismo, realizamos la Asamblea mensual de nuestra filial, en la cual tratamos el comodato de nuestra sede y la integración de nuevos socios.

Por otro lado, destacamos la distinción de Yolanda Viera, como mujer emblema 2024; y el reconocimiento de Lourdes Pantoja como mujer símbolo en el Segundo Encuentro Nacional de Mujeres Empoderadas, evento organizado por el Municipio de Quito.



## ADISROCA - Rocafuerte



La Directiva de Adisroca gestionó con Fundación Esperanza y Fe para realizar un evento por el Día Internacional de la Mujer, nuestras socias fueron las invitadas de honor y participaron en un día dedicado solo para ellas. Un grupo de estilistas del cantón Rocafuerte fueron nuestros cómplices para el “cambio extremo”, así cada una de nuestras socias recibió atención personalizada, corte de cabello, peinado y maquillaje. Empoderar a las mujeres implica un cambio social. Somos Poderosas y cada una de nosotras brilla siempre.

Asimismo, organizamos una brigada médica de Medicina General, Odontología, Nutrición, Quiropraxia y Terapia del dolor, para socios, socias y adultos mayores del cantón Rocafuerte.



La directiva de la asociación gestionó también la entrega de medicamentos a cada una de las personas que fueron tratadas, según su diagnóstico. Trabajamos para mejorar la calidad de vida de este grupo prioritario, es un compromiso constante de Adisroca con su comunidad.

## ASODICA - Tulcán

Xavier Torres, presidente de Fenedif, visitó nuestra filial Asodica. En una reunión con la viceprefecta de Carchi, Verónica García y representantes de nuestra filial, se acordó realizar trabajos en conjunto, con el objetivo de coordinar acciones para articular proyectos en beneficio de los socios, socias y sus familias.

Estas alianzas son esfuerzos mancomunados con las autoridades de la provincia para establecer y articular espacios prioritarios e inclusivos para personas con discapacidad, el cambio es un esfuerzo de todos y requiere que la sociedad y las instituciones se involucren de forma activa y plena.



## APDIFE - Esmeraldas

Nuestra técnica de Esmeraldas, junto con mujeres lideresas y socias de nuestra filial Apdife, recibieron un reconocimiento por parte de la Gobernación de Esmeraldas, por su aporte al desarrollo de acciones y programas que mejoran la calidad de vida de las mujeres y sus familias, logrando

así su empoderamiento efectivo. Este reconocimiento destaca la dedicación, liderazgo, hechos o servicios relevantes y excepcionales que nuestra compañera desarrolló en beneficio, progreso, desarrollo y productividad de las personas con discapacidad de la provincia.

Por otro lado, visitamos las instalaciones de nuestra filial Apdife para planificar la logística y montaje del emprendimiento “spa de manicure y pedicure”, el cual fue un trabajo conjunto con Fenedif, para mejorar la economía familiar de nuestras socias y socios.



## SACHA RUNA - Loreto



Se realizaron elecciones para el período 2024 - 2026, Wilson Álvarez Pinchao, fue designado como nuevo presidente. En este evento, participó nuestra compañera y técnica de Fenedif, quien dictó el taller sobre **Liderazgo: Construyendo el rol de líder**, con el fin de mejorar las aptitudes, criterios, habilidades y competencias que resultan necesarias para un efectivo rol del ejercicio de liderazgo.

## ASODISG - Guayaquil

La directiva de nuestra asociación gestionó un trabajo conjunto con estudiantes de la Universidad Salesiana, sede Guayaquil, pertenecientes a la carrera de Ingeniería Automotriz, para que cumplan sus procesos de vinculación con la sociedad, de esta manera, realizaron sus prácticas en nuestra filial, en este sentido organizamos una feria para el mantenimiento de las sillas de ruedas de nuestros socios, socias y así garantizar su seguridad y autonomía con el uso de sus ayudas técnicas.



## ASOELVI - Urcuquí



Xavier Torres, presidente de Fenedif se reunió con la Directiva, socios y socias de Asoelvi, nuestra asociación en Urcuquí, con el fin de articular acciones conjuntas para desarrollar los emprendimientos de esta filial, a través del financiamiento con Cooperación Española y Fenedif.

En conjunto realizamos la planificación de las actividades y logramos un encuentro positivo con nuestra gente, así desarrollamos planes de acción para empoderar a los movimientos asociativos de nuestra Federación.

**NOTICIAS PRESIDENCIA • NOTICIAS PRESIDENCIA**



# Trabajo en equipo

Xavier Torres, presidente de la Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física - Fenedif visitó nuestra oficina territorial en Bolívar, además mantuvo una reunión con nuestros técnicos para planificar y articular programas de acción en beneficio de los usuarios y usuarias de la provincia.

Desde la Federación continuamos trabajando para lograr la visibilización efectiva de los derechos de las personas con discapacidad y así mejorar su calidad de vida, las oficinas SIL están en las 23 provincias del país y nuestro compromiso por construir un país más digno y solidario es constante, por eso desarrollamos proyectos y servicios que garanticen mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias en todo el territorio ecuatoriano.

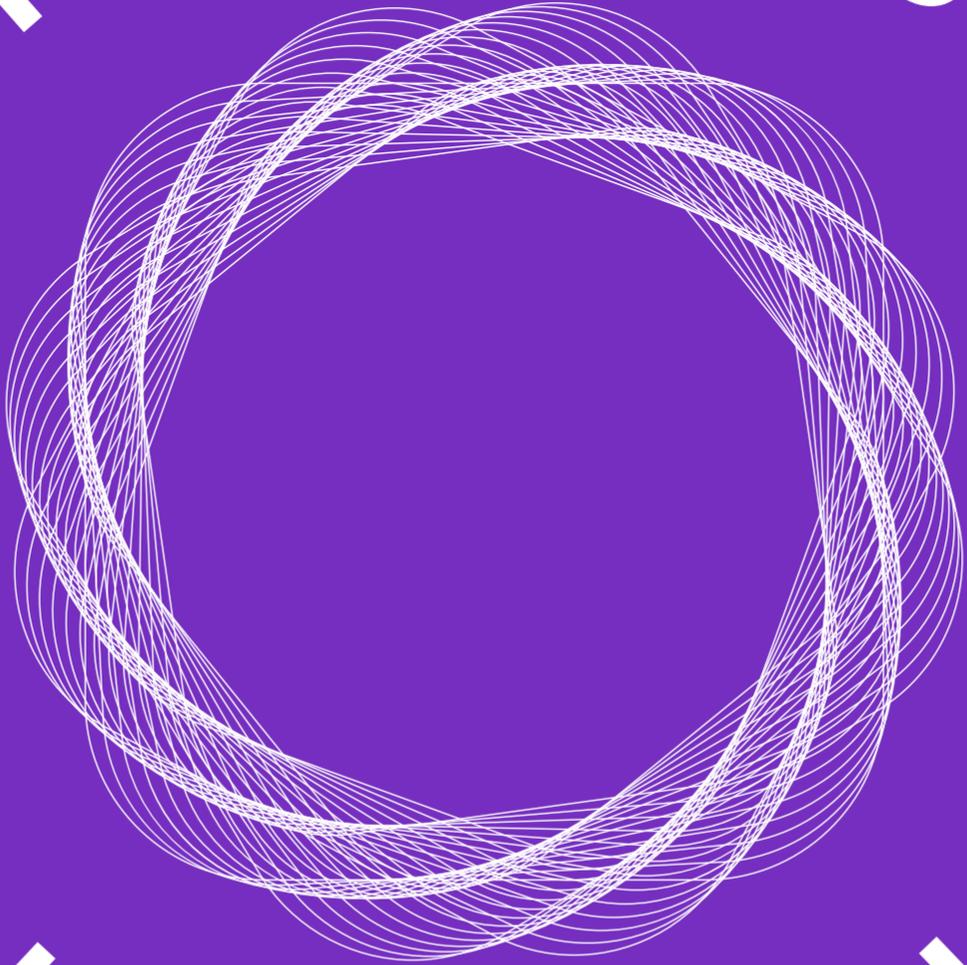




**VISITA NUESTRA WEB  
Y SE PARTE  
DE LA INCLUSIÓN  
EN ECUADOR.**

[www.fenedif.org](http://www.fenedif.org)

PROYECTOS • PROYECTOS • PROYECTOS • PROYECTOS



# Puntos Violeta

Fenedif, participó en el lanzamiento oficial de la campaña "Puntos Violeta" que se realizó en el cantón Rumiñahui, herramientas que suman a la lucha contra la violencia. Esta iniciativa consiste en la implementación de códigos QR que proporcionan a las mujeres información de primera línea sobre qué hacer y cómo actuar en casos de violencia.

Desde la Federación apoyamos estas iniciativas que permitirán resolver los problemas de violencia de todo tipo contra las mujeres. Asimismo, el proyecto Mujeres, niñas y adolescentes con discapacidad libres de violencia en #Ecuador, articula programas para garantizar una atención segura a mujeres y el cumplimiento de sus derechos.

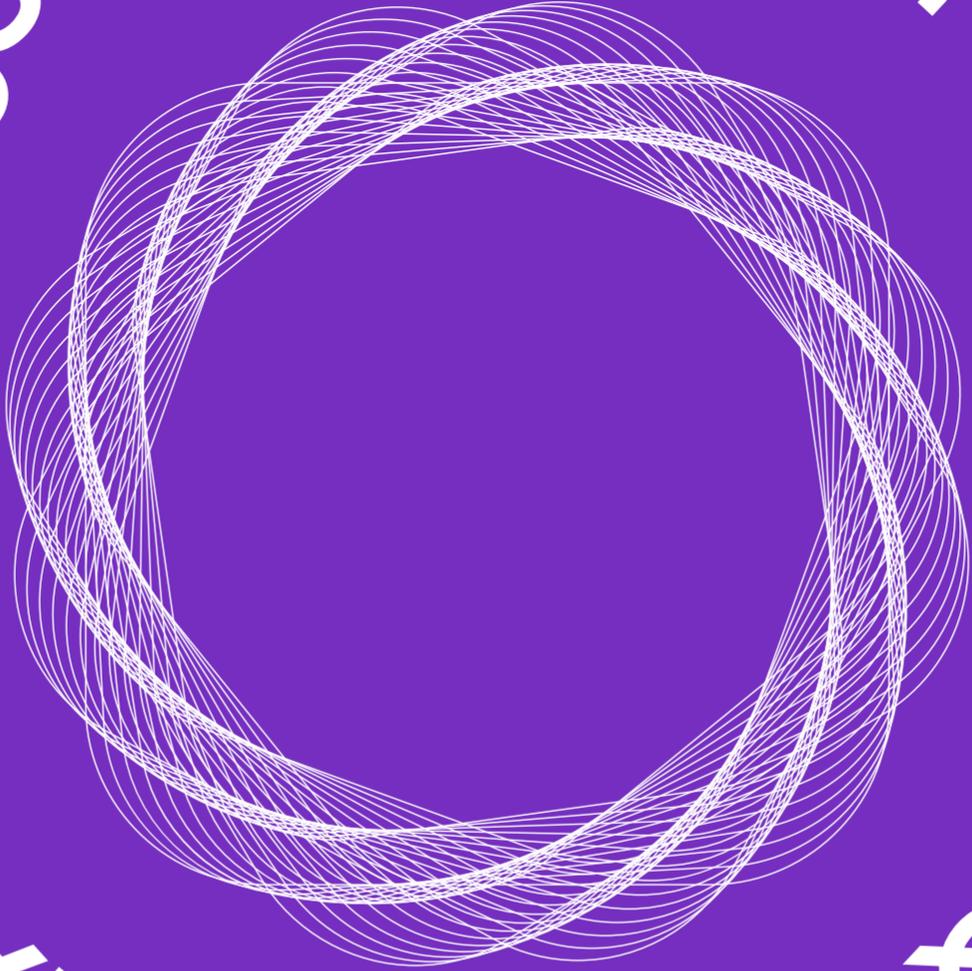
Puntos Violeta es una estrategia, implementada en lugares públicos como restaurantes, cafeterías y gasolineras, ofrece a las mujeres acceso a espacios seguros y atención. "Puntos Violeta", una iniciativa de la Fundación Destino Libertad, tiene como objetivo GENERAR CONCIENCIA COLECTIVA SOBRE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.



Más de 31 años al servicio de la comunidad. Nuestro compromiso, legitimar los **derechos de las personas con discapacidad continúa.**

[www.fenedif.org](http://www.fenedif.org)

¿SABÍAS QUÉ? • ¿SABÍAS QUÉ? • ¿SABÍAS QUÉ? • ¿SABÍAS QUÉ?



8 de Marzo

# Día Internacional de la Mujer:

Invertir en las mujeres:  
**acelerar el progreso**



El mundo se enfrenta a numerosas crisis, desde conflictos geopolíticos, hasta niveles de pobreza en aumento y el impacto cada vez mayor del cambio climático. Estos retos solo pueden abordarse con soluciones que empoderen a las mujeres. Invertiendo en las mujeres podemos impulsar el cambio y acelerar

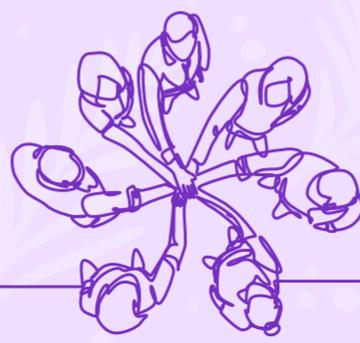
la transición hacia un mundo más sano, seguro e igualitario para todas y todos.

Lograr la igualdad de género y el bienestar de la mujer en todos los ámbitos es más crucial que nunca si queremos generar economías prósperas y conseguir un planeta saludable.

Sin embargo, nos enfrentamos a un desafío clave: no existe financiación suficiente en materia de género y contamos con un alarmante déficit anual de 360.000 millones de dólares en medidas de igualdad de género para 2030. Exponemos 5 áreas clave que requieren una acción conjunta:



**Invertir en mujeres, un problema de derechos humanos:** El tiempo apremia y la igualdad de género es el mayor desafío actual en materia de derechos humanos. No lo olvidemos, el progreso de las mujeres es un factor que beneficia a toda la sociedad.



**Erradicar la pobreza:** Debido a la pandemia y los conflictos, 75 millones más de personas cayeron en la pobreza desde 2020 hasta ahora. La acción inmediata es crucial para evitar que más de 342 millones de mujeres y niñas vivan en la pobreza para 2030.



**Implementar financiación sensible al género:** Los conflictos y la inflación pueden llevar al 75% de los países a reducir sus gastos públicos de aquí a 2025, afectando en gran medida a las mujeres y sus servicios esenciales.



**Transición a una economía verde y a una sociedad del cuidado:** El sistema económico actual afecta desproporcionadamente a mujeres. Se debe transitar a una economía verde y una sociedad de cuidados para amplificar las voces femeninas.



**Apoyar a las activistas de género:** A pesar de liderar los esfuerzos de género, las organizaciones feministas reciben solo el 0.13% de la asistencia oficial para el desarrollo.

Si se mantienen las tendencias actuales, más de 342 millones de mujeres y niñas podrían vivir en pobreza extrema en 2030.

Para garantizar que se tengan en cuenta las necesidades y prioridades de las mujeres, los Gobiernos deben priorizar la financiación con perspectiva de género y aumentar el gasto público en servicios esenciales y protección social.

Los responsables de la formulación de políticas también deben valorar, reconocer y tener en cuenta la contribución vital de las mujeres a las economías de todo el mundo a través del trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado.

Las mujeres dedican aproximadamente tres veces más tiempo al trabajo de cuidados no remunerado que los hombres

y si a estas actividades se les asignara un valor monetario representarían más del 40% del PIB.

La inversión en las mujeres y la defensa de la igualdad de género impulsa un futuro en el que todos los miembros de la sociedad puedan prosperar, creando un mundo de oportunidades ilimitadas y empoderamiento para todas las personas.

# Datos principales



**Australia introdujo la primera Declaración del presupuesto de las mujeres del mundo**, allanando el camino para que muchos otros países siguieran su ejemplo. Hablamos de 1984.



Globalmente, existe un alarmante déficit anual de **360.000 millones de dólares en medidas de igualdad de género para 2030**.



**Se necesitan 360.000 millones de dólares** más al año para lograr la igualdad de género.



Si se redujeran las brechas de género, **el producto interno bruto (PIB) per cápita podría aumentar un 20%**.

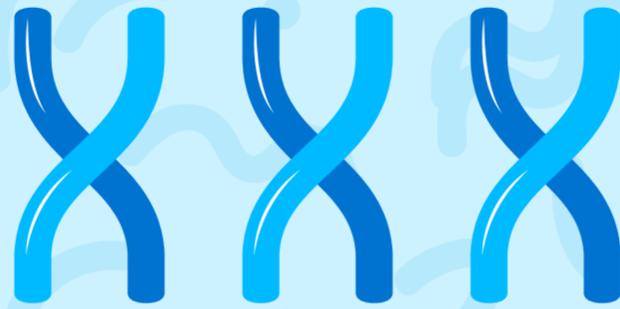


**Tan solo un 5% de la ayuda gubernamental mundial va destinada a acabar con la violencia de género** y se invierte menos del 0,2% en su prevención.



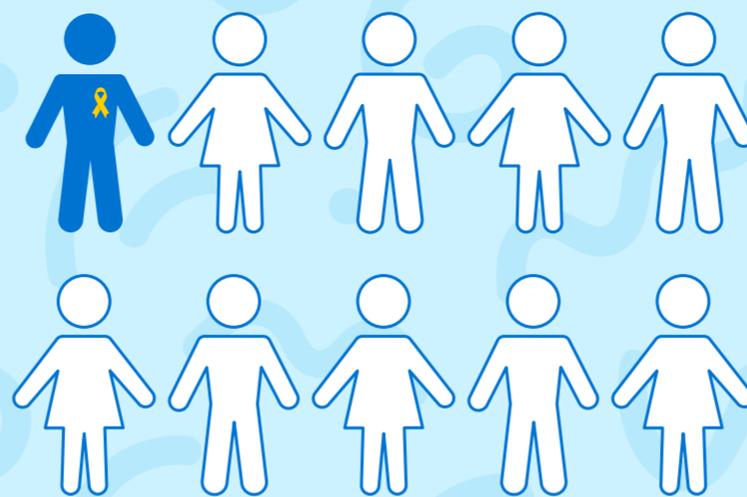
**21**  
**MARZO**

**, DÍA MUNDIAL DEL  
SÍNDROME  
DE DOWN**



**La trisomía (21-3)** es un día para crear conciencia sobre esta condición y recordar la dignidad inherente y las valiosas contribuciones de las personas con discapacidad intelectual como promotores del bienestar y de la diversidad de sus comunidades.

**Asimismo, resaltamos la importancia de su autonomía e independencia individual, en particular la libertad de tomar sus propias decisiones.**



La incidencia estimada del síndrome de Down a nivel mundial se sitúa entre

**1 de cada 1.000 y 1 de 1.100, recién nacidos.**



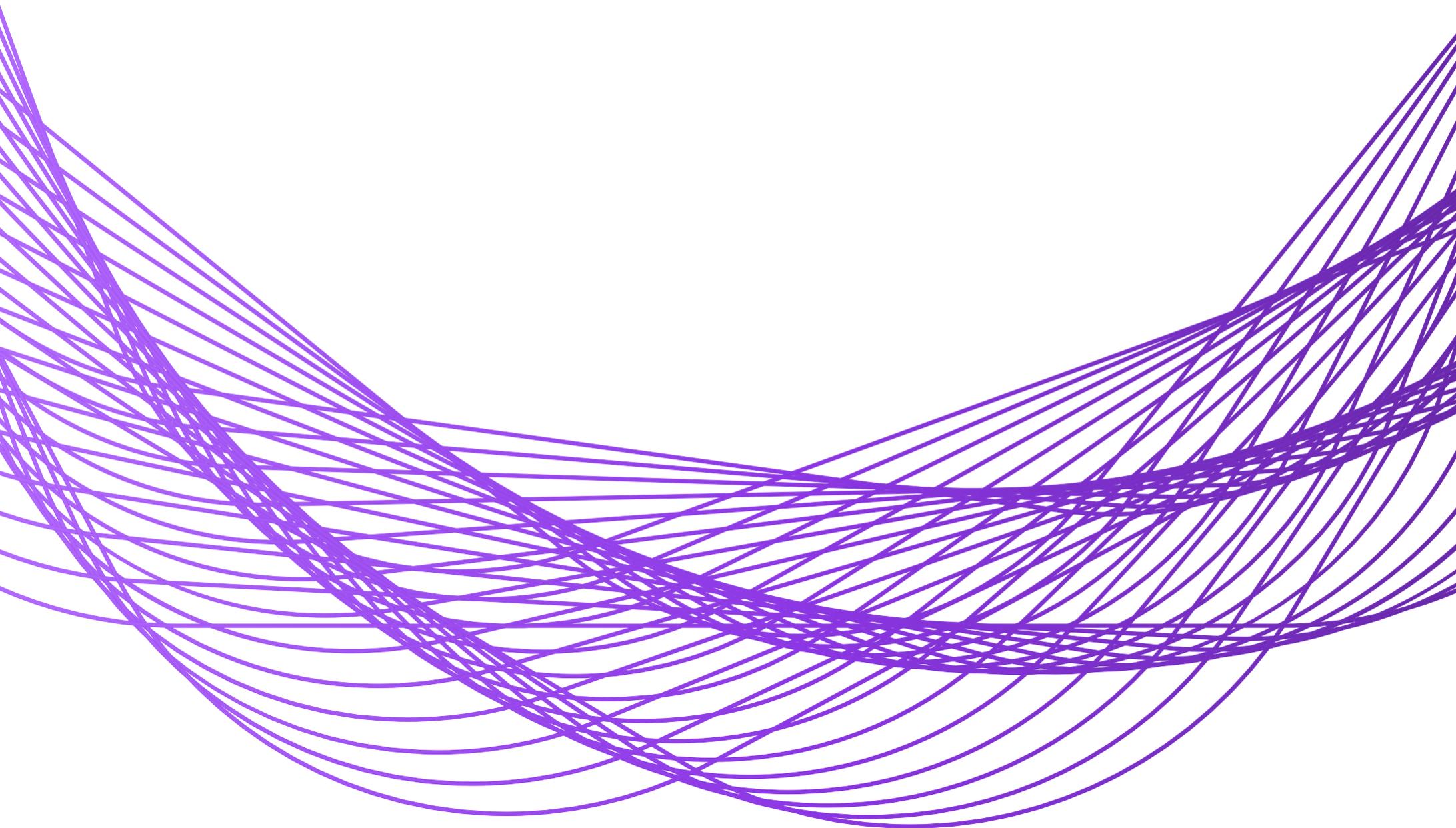
Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física

30 de Marzo

# DÍA MUNDIAL DEL TRASTORNO BIPOLAR



Federación Nacional  
de Ecuatorianos con  
Discapacidad Física



# 32 AÑOS

al servicio de las personas con  
discapacidad y sus familias.



Federación Nacional  
de Ecuatorianos con  
Discapacidad Física



Servicio de Integración Laboral  
Para Personas con Discapacidad

Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física



**PETROECUADOR**